



RESOLUCIÓ de 4 de maig de 2021, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA, (codi de conveni núm. 08001722011993)

Vist el text de l'Acord Parcial subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 26 de gener de 2021, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA, (codi de conveni núm. 08001722011993) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

CASTELLANO

Transcripción literal del texto firmado por las partes

ACUERDO DE PRÓRROGA XXVI CONVENIO COLECTIVO FERROCARRIL METROPOLITÀ DE BARCELONA, SA

Asistentes

Representación empresarial:

Gerardo Lertxundi
Ramón Bacardí
Carlos Jiménez
Oscar Playà
Esther Chamorro
Jordi Álvarez
Montse Bernal

Representación social:

Sergio Hernández, Gabriel Benito y Jose Luis Pineiro (UGT)
Asesoras: Antonio Rexach y Jordi Gómez
Toni Edo y Ángel Muñoz (CGT)
Asesoras: Olga Oliver y Mari Cruz Álvarez
Angel Gonzalez y Carlos Gonzalez (SO)
Asesoras: Miguel Augusto Fernández y Javi Puebla.
Marc Rodríguez y Marc Gimenez (CCOO)
Asesora: Mónica Benito
Aitor Domingo (CIM)
Asesoras: David Vázquez y Jordi Diez
Mercedes Portolés (SU)
Asesoras: Xus Carrasco y Vanesa Rodríguez
Plàcid Escobar (CPTC)
Asesoras: Martin Villanueva y Sara Ribas
Rubén Serón (UTM)
Asesoras: Román Bassols y Raúl Ortega

Secretario: Luis A. López

Reunida el 26 de enero de 2021, a UPF Paseo Pujades, núm. 1 de Barcelona, la mayoría de la Comisión Negociadora del XXVII Convenio colectivo de Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA, legítimamente constituida de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 87 del Estatuto de los Trabajadores,

Manifiesta

Primero. Que, desde la constitución de la Comisión Negociadora, en fecha 25 de octubre de 2019 se han mantenido 22 reuniones con el objetivo de alcanzar un acuerdo.

Que el día 19 de enero de 2021 se presenta una propuesta finalista de prórroga de Convenio Colectivo por la representación de la Compañía.

Que los sindicatos UGT, CCOO, SU, CPTC Y UTM, que representan la mayoría de la Comisión Negociadora, manifestaron someter dicha propuesta a la aprobación de la plantilla, a través de referéndum.

Segundo. Que en fecha 21 de enero de 2021 se celebró el referéndum, resultando aprobada la última propuesta presentada, con arreglo al siguiente resultado: 1042 sí, 308 no, 4 blancos, 7 nulos.

Tercero. Que, a la vista del resultado del referéndum, las partes dan por finalizadas las deliberaciones del convenio colectivo, suscribiéndose el contenido de los acuerdos que a continuación se recogen por parte de la representación empresarial y la mayoría de la representación social de la Comisión Negociadora UGT, CCOO, SU, CPTC Y UTM:

Acuerdo:

1. Se acuerda la prórroga del XXVI Convenio colectivo de la empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA durante un periodo de tres años (2020-2022).

2. Durante la referida prórroga se acuerda aplicar los siguientes incrementos salariales:

2020:

La revalorización para 2020 será la correspondiente al 2% de la masa salarial 2019. Se incrementará de manera lineal el sueldo base y su repercusión en antigüedad, quedando los nuevos importes reflejados en tablas.

Pago de la prima variable de PRL con un incremento lineal correspondiente al 0,3% de la masa salarial 2019.

2021:

La revalorización para 2021 será la correspondiente al 0,9% de la masa salarial 2020. Se incrementará de manera lineal el sueldo base y su repercusión en antigüedad, quedando los nuevos importes reflejados en tablas.

Mantenimiento del pago de la prima variable de PRL actualizada en el 2020.

2022:

La revalorización para 2022 será la correspondiente al incremento salarial máximo que establezca la Ley de Presupuestos Generales del Estado para ese año. Se incrementará de manera lineal el sueldo base y su repercusión en antigüedad, quedando los nuevos importes reflejados en tablas. Si no hubiere máximo legal, se pactará tras la entrega de la masa salarial bruta definitiva correspondiente a 2021.

Abono y consolidación del importe de la prima variable de PRL actualizada en las tablas salariales.

3. Jornada Anual:

Para el año 2022 en adelante la jornada anual se reducirá en 8 horas pasando a 1.658 horas anuales. Esta reducción se realizará en un día más de RJ.

4. Jubilación Parcial:

Mantenimiento de la jubilación parcial para los años 2021 y 2022 con las mismas condiciones pactadas en 28 de enero de 2020.

Cuarto. Las partes autorizan a Luis A. López Méndez a realizar las gestiones oportunas para la presentación de los ejemplares correspondientes en las oficinas del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, a los efectos de su registro, depósito y publicación en el Diario Oficial de la Generalidad de Cataluña.

CATALÀ

Traducció del text original aportada per les parts

ACORD DE PRÒRROGA XXVI CONVENI COL·LECTIU FERROCARRIL METROPOLITÀ DE BARCELONA, SA.

Assistents

Representació empresarial:

Gerardo Lertxundi
Ramón Bacardí
Carlos Jiménez
Oscar Playà
Esther Chamorro
Jordi Álvarez
Montse Bernal

Representació social:

Sergio Hernández, Gabriel Benito i Jose Luis Pineiro (UGT)
Assessors: Antonio Rexach y Jordi Gómez
Toni Edo i Ángel Muñoz (CGT)
Assessores: Olga Oliver i Mari Cruz Álvarez
Angel Gonzalez i Carlos Gonzalez (SO)
Assessors: Miguel Augusto Fernández i Javi Puebla.
Marc Rodríguez i Marc Gimenez (CCOO)
Assessora: Mónica Benito
Aitor Domingo (CIM)
Assessors: David Vázquez i Jordi Diez
Mercedes Portolés (SU)
Assessores: Xus Carrasco i Vanesa Rodríguez
Plàcid Escobar (CPTC)
Assessores: Martin Villanueva i Sara Ribas
Rubén Serón (UTM)
Assessors: Román Bassols i Raúl Ortega

Secretari: Luis A. López

Reunida el 26 de gener de 2021, a UPF Passeig Pujades, núm. 1 de Barcelona, la majoria de la Comissió Negociadora del XXVII Conveni col·lectiu de Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA, legítimament constituïda d'acord amb el que es disposa en l'article 87 de l'Estatut dels treballadors,

Manifesta:

Primer. Que, des de la constitució de la Comissió Negociadora, en data 25 d'octubre de 2019 s'han mantingut 22 reunions amb l'objectiu d'aconseguir un acord.

Que el dia 19 de gener de 2021 es presenta una proposta finalista de pròrroga de Conveni Col·lectiu per la representació de la Companyia.

Que els sindicats UGT, CCOO, SU, CPTC i UTM, que representen la majoria de la Comissió Negociadora, van manifestar sotmetre aquesta proposta a l'aprovació de la plantilla, a través de referèndum.

Segon. Que en data 21 de gener de 2021 es va celebrar el referèndum, resultant aprovada l'última proposta presentada, conformement al següent resultat: 1042 sí, 308 no, 4 blancs, 7 nuls.

Tercer. Que, a la vista del resultat del referèndum, les parts donen per finalitzades les deliberacions del conveni col·lectiu, subscriuint-se el contingut dels acords que a continuació es recullen per part de la representació empresarial i la majoria de la representació social de la Comissió Negociadora UGT, CCOO, SU, CPTC i UTM:

Acords:

1. S'acorda la pròrroga del XXVI Conveni col·lectiu de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S. A. durant un període de tres anys (2020-2022).

2. Durant la referida pròrroga s'acorda aplicar els següents increments salarials:

2020:

La revaloració per a 2020 serà la corresponent al 2% de la massa salarial 2019. S'incrementarà de manera lineal el sou base i la seva repercussió en antiguitat, quedant els nous imports reflectits en taules.

Pagament de la prima variable de PRL amb un increment lineal corresponent al 0,3% de la massa salarial 2019.

2021:

La revaloració per a 2021 serà la corresponent al 0,9% de la massa salarial 2020. S'incrementarà de manera lineal el sou base i la seva repercussió en antiguitat, quedant els nous imports reflectits en taules.

Manteniment del pagament de la prima variable de PRL actualitzada en el 2020.

2022:

La revaloració per a 2022 serà la corresponent a l'increment salarial màxim que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a aquest any. S'incrementarà de manera lineal el sou base i la seva repercussió en antiguitat, quedant els nous imports reflectits en taules. Si no hi hagués màxim legal, es pactarà després del lliurament de la massa salarial bruta definitiva corresponent a 2021.

Abonament i consolidació de l'import de la prima variable de PRL actualitzada en les taules salarials.

3. Jornada Anual:

Per a l'any 2022 d'ara endavant la jornada anual es reduirà en 8 hores passant a 1.658 hores anuals. Aquesta reducció es realitzarà en un dia més de RJ.

4. Jubilació Parcial:

Manteniment de la jubilació parcial per als anys 2021 i 2022 amb les mateixes condicions pactades en 28 de gener de 2020.

Quart. Les parts autoritzen a Luis A. López Méndez a realitzar les gestions oportunes per a la presentació dels exemplars corresponents en les oficines del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, a l'efecte del seu registre, dipòsit i publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona, 4 de maig de 2021

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès