

Marc retributiu

Abril 2020



Marc retributiu

El personal que gestiona les xarxes de Metro i Bus es regeix pels convenis col·lectius de l'empresa per la qual estan contractats: Ferrocarril Metropolità de Barcelona SA, o Transports de Barcelona SA. Els convenis marquen les remuneracions del 97,5% dels empleats/des.

En el cas de Transports de Barcelona SA, existeix un sistema de classificació professional basat en grups professionals i llocs de treball, que administra l'equitat interna salarial en un comitè paritari entre sindicats i direcció de l'empresa.

En el cas de Metro, l'ordenació retributiva es basa en un sistema de categories professionals, actualment pendent de la seva adaptació a l'Estatut dels treballadors, que des de l'any 2012 determina la seva eliminació i l'obligació de treballar en models de grups professionals. Cal abordar el repte de l'evolució cap a un sistema basat també en un sistema de classificació professional més modern i equitatiu.

Pel cas de PSM i TMB SL, es valoren els llocs de treball i se'ls atorga un salari en funció d'un sistema de classificació professional, en un entorn molt acotat i limitat de baixa diversitat de llocs.