BASES DE LA CONVOCATÒRIA DE PROCÉS DE SELECCIÓ, PER OPOSICIÓ, PER A LA COBERTURA, AMB CARACTER INDEFINIT, 2 PLACES + 3 RESERVES D'ESPECIALISTA SUPERIOR D'ENERGIA POLIVALENT, PER TREBALLAR A LA DIRECCIÓ DE SISTEMES DE LA XARXA DE METRO DE FERROCARRIL METROPOLITÀ DE BARCELONA (10244)

1. Objecte de la convocatòria:

L'objecte de la present convocatòria és la realització d'un procés de selecció, per oposició, per a la cobertura, amb caràcter indefinit, de 2 places + 3 reserves d'especialista superior d'energia polivalent, per treballar a la Direcció de Sistemes de la Xarxa de metro de Ferrocarril Metropolità de Barcelona.

2. Funcions del lloc de treball:

La **missió** del lloc de treball és la de desenvolupar de forma polivalent, funcions d'Operació al Telecomandament d'Energia, supervisant i operant les instal·lacions d'Alta Tensió des del CCM, sota la dependència directa del supervisor del CCM, per tal de garantir el servei elèctric a tota la xarxa de Metro; funcions d'Especialistes de Manteniment d'Infraestructures, sota la dependència directa del Responsable de Torn corresponent de la secció de Manteniment de Subcentrals i operació del lloc de manteniment d'energia i gestió del consum elèctric amb dependència directa dels Responsables de la Unitat.

Les principals **funcions** que el lloc de treball té assignades són les següents**:**

Funcions al Telecomandament d'Energia:

Identificar l'estat dels equips de revisió, comprovant en pantalles, esquemes i estat dels senyals de cadascuna de les Subcentrals de tracció, Centres de Transformació, Centres de Distribució, subestacions de transformació o distribució elèctrica, per tenir constància permanent de l'estat de les mateixes.

- Realitzar maniobres de connexió i desconnexió en col·laboració amb el servei d'explotació, tot això amb equip informàtic més telèfon: Maniobres necessàries per realitzar el manteniment de les instal·lacions telecomandades.

- Posar en marxa de les subcentrals i comprovació de les maniobres efectuades en finalitzar el servei de desconnexió total de la tensió de tracció, excepte sol·licitud de deixar tensió parcial en algun tram per maniobres de trens, tot això amb equip informàtic més telèfon.

- Mantenir comunicació telefònica amb altres seccions per coordinar les proves necessàries durant les avaries i anotació de les incidències per passar novetats.

- Controlar les alarmes d'obertura de portes d'accés i emergència de les instal·lacions a càrrec de la UME AT.

- Coordinar les peticions de la companyia elèctrica de subministrament, quan ha d'efectuar treballs, proves, maniobres en instal·lacions que afecten ambdues empreses.

- Realitzar informes relacionats amb l'aparellatge telecomandament.

- Gestionar el consum elèctric d'Energia. Recollida de consums de les subcentrals a través del lloc de manteniment (implementació en 2016). Recollida de lectures dels punts de subministrament a través de la Telemesura. Seguiment de les variables elèctriques dels equips.

- Realitzar la operació del lloc de manteniment d'Energia, el qual permetrà la connexió On-line amb totes les Subcentrals, fer diagnòstics de les instal·lacions i recuperar equips. Realització de totes les operacions possibles des del lloc de manteniment que en l'actualitat es realitzen en camp.

- Actualitzar les plantilles de treballs nocturns i edició dels esquemes controlats (culebrillas).

Funcions de manteniment:

- Realitzar els treballs programats en el Pla de Manteniment Preventiu de la UME AT sobre les instal·lacions a càrrec de la UMEAT acord amb els procediments operatius a l'ús. Per a això usessin divers equip electrònic de mesura i control com multímetres, etc. També hauran d'usar equip informàtic, maquinari i programari, que es requereix per realitzar un manteniment de qualitat. Hauran d'usar els EPI i altres mètodes de seguretat.

- Realitzar el control-maniobra manual de les instal·lacions a càrrec de la UME AT en cas d'avaries del Telecomandament o en casos en què sigui necessari una actuació manual.

- Localitzar anomalies en les instal·lacions a càrrec de la UMEAT. Reparació d'avaries elèctriques, i poden incloure petites actuacions amb caràcter mecànic, que tenen lloc a les instal·lacions a càrrec de la UME AT.

- Resoldre tot tipus de problemes en circuits d'enclavament i manteniment de quadres generals de comandament a 220V. alterna i 120 V. continua.

- Reparar, reformar i construir nous filtres, per evitar entrades de pols i brutícia als aparells elèctrics de les Subcentrals.

- Efectuar noves instal·lacions elèctriques i mecàniques per a la millora de les instal·lacions a càrrec de la UME AT.

- Procedir a la lectura de comptadors i canvis d'horari de tarifes, acompanyant al personal de les diferents companyies (FECSA, ENHER i HECSA) subministradores d'energia elèctrica.

- Comprovar funcionament de les bombes d'aigua i controls de nivell, verificar el correcte funcionament de ventiladors, tensat de corretges i procedir al canvi de les mateixes si s'escau.

- Vigilar i controlar l'aplicació dels procediments de seguretat de Metro en els treballs efectuats per contractistes a la Xarxa.

- Realitzar qualsevol altre tasca/assumir qualsevol altre responsabilitat, derivada dels procediments de PRL (Prevenció de Riscos Laborals), i Qualitat i Medi Ambient que pugui haver en cada moment, degudament aprovats i publicats en el llibre de procediments de TMB, i vinculats a cada lloc/càrrec ocupat.

- Realitzar qualsevol altra tasca que pugui indicar la seva Prefectura, que sigui necessària pel servei a prestar, que tingui la mateixa naturalesa que la resta, i sigui de nivell i àmbit similar.

3. Requisits de participació:

Per ser admeses en el procés selectiu, les persones aspirants han de complir els següents requisits de participació:

3.1. **Nacionalitat:** tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També estan admesos el cònjuge, els descendents i els descendents del cònjuge, tant dels espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, qualsevol que sigui la nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i els descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat, però que visquin a càrrec dels seus progenitors.
També es podran presentar els estrangers majors d'edat no comunitaris amb residència legal i amb el corresponent permís de residència i treball a Espanya en vigor, d'acord amb els terminis i requisits establerts per la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social.

En qualsevol cas, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

3.2. **Edat:** haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

3.3. **Titulació acadèmica:**

Estar en possessió de la titulació, oficial i finalitzada, de mínim Cicle Formatiu Grau Superior/FPII en branques tècniques, preferentment en electricitat. Famílies professionals acceptades:

- Electricitat i Electrònica
- Energia i Aigua
- Instal·lació i manteniment

En els casos de titulacions obtingudes a l'estranger, hauran d'estar degudament homologades i/o amb equivalència a les titulacions reconegudes a Espanya de conformitat amb el que estableix la normativa sobre aquesta matèria. El Tribunal no considerarà com a vàlids, a efectes d'acreditació, els certificats de sol·licitud d'homologació o qualsevol altre document que indiqui que la petició està en curs.

3.4. **No haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Administració Pública o del Sector Públic, ni trobar-se inhabilitat/ada per a l'exercici de funcions públiques.**
Si es tracta de nacionals dels restants estats membres de la Unió Europea, o d'altres estats previstos a la base 3.1, les persones aspirants hauran d'acreditar, abans de la signatura del contracte, mitjançant la documentació pertinent o declaració jurada o promesa, en el supòsit de no ésser possible la seva acreditació documental, que no es troben sotmeses a sanció disciplinària o condemna penal que impedeixi, en el seu estat, l'accés a la funció pública.

3.5. **No haver estat separat/da del servei per acomiadament** de cap empresa del Grup TMB.

3.6. **Serà motiu d'exclusió el no haver superat el període de prova** i/o formació per a la posició de Especialista Superior Energia Polivalent a l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.

3.7. **Requisits específics per a persones amb discapacitat**: les persones que tinguin reconeguda la condició legal de discapacitat seran admeses quan es compleixi amb la totalitat dels requisits establerts per a la present convocatòria. Les persones amb discapacitat podran sol·licitar, en el moment de presentar la seva candidatura, la petició concreta d'adaptació per a la realització de les proves establertes a la convocatòria, reflectint les necessitats específiques que tinguin per accedir al procés de selecció. En aquest cas, i als efectes de què el Tribunal pugui valorar la procedència o no de la concessió de la sol·licitud

d'adaptació, la persona candidata adjuntarà el dictamen tècnic facultatiu emès per l'òrgan tècnic de qualificació del grau de discapacitat competent, acreditant de forma fefaent les discapacitats permanents que han donat lloc al grau de discapacitat reconegut.

La valoració s'inspirarà en els principis d'igualtat d'oportunitats, no discriminació, accessibilitat universal i compensació del desavantatge. L'adaptació s'atorgarà en els casos en els quals la discapacitat guardi relació directa amb la prova a realitzar, corresponent al Tribunal resoldre la procedència i concreció de l'adaptació, en funció de les circumstàncies específiques de cada prova selectiva i sempre tenint en compte l'agilitat i les despeses excessives, entre d'altres criteris.

En cas de les persones amb discapacitat que superin el procés selectiu hauran d'acreditar per mitjà del certificat d'adequació al lloc de treball emès per l'EVO laboral, si s'escau, la seva capacitat per poder exercir les funcions corresponents a la categoria i exercici professional al qual es pretén accedir. En el moment en el qual es demani la totalitat dels documents per a procedir a la contractació, s'haurà d'aportar el mencionat informe en el termini que s'estableixi. En cas contrari s'entendrà que es renuncia a la plaça obtinguda a la borsa.

El compliment dels requisits esmentats anteriorment, s'entendrà que s'ha de produir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins al moment de la formalització del contracte de treball.

4. Presentació de sol·licituds i requisits:

4.1. Les persones interessades en formar part de la present convocatòria hauran de presentar la seva sol·licitud de forma telemàtica, **adjuntant en un únic i mateix document PDF,** la següent documentació, a través del portal web de TMB, a l'apartat "Treball i forma't amb nosaltres" (https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/ofertes-laborals).

- Curriculum vitae actualitzat amb el detall de l'experiència professional.
- Fotocòpia completa de la titulació acadèmica exigida en el requisit 3.3.
- Document d'identitat.

4.2. El termini de presentació de sol·licituds serà de 15 dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona. En cas necessari, i per garantir un nombre suficient de candidatures, el Tribunal pot acordar ampliar el termini establert de presentació de sol·licituds, el qual serà notificat i publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al portal web de TMB.

4.3. La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació de las bases i la declaració, per part de la persona interessada, del compliment dels requisits exigits en les mateixes, sense perjudici que, per part de l'òrgan de selecció, en qualsevol moment es puguin demanar aclariments sobre la documentació acreditativa especificada.

4.4. El domicili, a efectes de notificació, en cas necessari, serà el que consti a la inscripció de participació, amb independència d'utilitzar altres sistemes de comunicació més àgils. A aquests efectes, s'utilitzarà l'adreça electrònica que figuri a la sol·licitud de participació o reclamació, si s'escau. La persona aspirant té la responsabilitat exclusiva pel que fa als errors o les inexactituds de les dades i a l'actualització de qualsevol canvi.

4.5. Les persones aspirants han de tenir una atenció continuada al portal web de TMB (Processos de selecció - Transparència TMB | Portal de la Transparència). En aquest mitjà (web corporativa TMB) es lliuraran informacions generals de la convocatòria (llistes d'admesos i exclosos, resultats i qualsevol altre avís).

5. Admissió de les persones aspirants:

Un cop finalitzat el termini de recepció d'inscripcions, s'examinarà tota la documentació aportada i es publicarà la llista provisional de persones admeses i excloses, sent causa d'exclusió:

- No haver presentat la sol·licitud degudament complimentada en temps i forma.
- No haver presentat juntament amb la sol·licitud la documentació sol·licitada i/o que amb la documentació adjuntada no s'acrediti el compliment dels requisits exigits.

Les persones excloses o aquelles que no apareguin en el llistat disposaran d'un termini de 2 dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses per fer les al·legacions que creguin oportunes adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista esmentada o per aportar la documentació requerida per a la convocatòria.

Un cop resoltes les reclamacions rebudes, es publicarà la llista definitiva de persones admeses i excloses.

S'habilitarà un termini de 2 dies hàbils per a que les persones candidates que hagin presentat al·legació sobre la llista provisional de persones admeses i excloses i considerin que la seva esmena no s'ha recollit adientment a la llista definitiva de persones admeses i excloses, presentin de nou la seva al·legació.

No seran objecte de revisió les sol·licituds inicials que no s'hagin complimentat en temps i forma, ni aquelles que no hagin presentat amb la respectiva sol·licitud la documentació sol·licitada en anteriors requeriments, ni aquelles que no hagin presentat esmena en el

primer període habilitat a l'efecte.

6. Tribunal de selecció:

6.1. **L'òrgan de selecció** del present procés selectiu el componen els membres següents:

- **La Responsable de la Unitat de Selecció, Pràctiques i Onboarding**, que actuarà a la Presidència.
- **Un/a Psicòleg/oga de la Unitat de Selecció, Pràctiques i Onboarding**, que actuarà a la Secretaria.
- **El Responsable de Manteniment Energia Alta Tensió**, que actuarà com a vocal tècnic.

Persones suplents:

- El Director del Servei de Persones i Selecció TMB.
- Un/a Psicòleg/oga de la Unitat de Selecció, Pràctiques i Onboarding.
- El Responsable d'Operacions del Telecomandament d'Energia.

6.2. **Funcionament del Tribunal:** la comissió determinarà les seves normes de funcionament i decisió. Els membres del tribunal, així com els possibles assessors/es especialistes, hauran d'abstenir-se d'intervenir, i ho hauran de notificar a l'autoritat convocant, quan hi concorrin circumstàncies de les que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

En cas d'absència, els membres del tribunal poden ser substituïts per qualsevol dels suplents en funció de la seva disponibilitat.

El tribunal podrà acordar, si ho creu convenient, la incorporació d'assessors/es especialistes, externs o interns a l'organització, amb veu però sense vot, perquè assisteixin amb la seva especialització tècnica, en la realització i el desenvolupament d'una o diverses proves.

7. Desenvolupament del procés de selecció:

7.1. **Publicacions**: les bases de la convocatòria i la informació posterior a la mateixa i relativa al procés de selecció (llistes de persones admeses i excloses, convocatòria a proves d'avaluació i resultats de les mateixes, llista de les persones seleccionades, notes informatives, període de reclamacions, etc.) es publicarà al portal web de TMB a l'apartat "Treballa i forma't amb nosaltres" (https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/estat-processos-seleccio) de conformitat amb la política de protecció de dades de caràcter personal. Per tant, les persones aspirants han de tenir una atenció continuada al portal web de TMB per estar informades. Igualment, i amb l'objectiu de fer una major difusió de la

informació relativa a les convocatòries a proves d'avaluació, es podrà, de forma complementària, notificar de les mateixes a les persones candidates mitjançant el correu electrònic facilitat en la seva inscripció, de conformitat amb la política de protecció de dades de caràcter personal.

7.2. **Inici del procés d'avaluació:** les persones aspirants seran notificades i convocades a les proves d'avaluació mitjançant el portal web de TMB a l'apartat "Treballa i forma't amb nosaltres" (https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/estat-processos-seleccio) i en crida única. Igualment, i amb l'objectiu de fer una major difusió de la informació relativa a les convocatòries a proves d'avaluació, es podrà, de forma complementària, notificar de les mateixes a les persones candidates mitjançant el correu electrònic facilitat en la seva inscripció, de conformitat amb la política de protecció de dades de caràcter personal.

7.3. **Realització del procés d'avaluació:** donat que les proves del procés són en crida única, les persones candidates que no compareguin seran excloses de la prova i conseqüentment de la selecció. Les persones candidates que compareguin tard a l'hora de convocatòria de les proves, i especialment si aquestes ja han començat, perdran el dret a la realització de les proves i quedaran excloses del procés de selecció. Així mateix, les persones que abandonin les proves en el transcurs de les mateixes i sense haver-les finalitzat, quedaran excloses del procés de selecció. A efectes d'identificació, les persones aspirants hauran de comparèixer a cada prova amb el seu document d'identitat original i en vigor.

7.4. **Ampliació i anul·lació total o parcial del procés**: es podrà deixar sense efecte aquesta convocatòria i/o anul·lar tot, o part, del procés, quan existeixin causes degudament justificades. Igualment, per raons organitzatives i/o pressupostàries degudament acreditades, es podrà ampliar el nombre de places inicialment establert.

7.5. **Reclamacions i esmenes**: les persones aspirants podran presentar reclamació de les llistes de resultats provisionals en el termini de 2 dies hàbils següents a la data de publicació de la llista. Amb aquests efectes, hauran de dirigir-se per correu electrònic a seleccio@tmb.cat, identificant-se amb el seu nom i cognoms, dades de contacte i especificant el motiu de reclamació, així com adjuntant els documents que per tal efecte siguin necessaris.

8. Sistema d'avaluació:

El sistema d'avaluació que es portarà a terme en el procés de selecció es regirà per un sistema d'oposició, especificat a continuació, en el què participaran totes aquelles persones que compleixin tots els requisits mínims de participació (punt 3 de les bases de la convocatòria).

Les proves seran realitzades pel Tribunal, el qual pot sol·licitar, en cas necessari, el

suport tècnic i/o logístic de personal de l'organització, degudament qualificat, així com d'una empresa externa especialitzada. Tots els exercicis es realitzaran en crida única, són de caràcter obligatori i eliminatori i es puntuaran de forma separada.

El resultat final del sistema d'avaluació de les persones participants serà el sumatori de les puntuacions obtingudes en les 2 fases d'avaluació (prova d'avaluació psicotècnica-teòrica i prova d'avaluació competencial), i sempre i quan s'hagi obtingut en cadascuna d'elles la puntuació mínima requerida per superar la prova i, per tant, s'hagi superat la fase d'avaluació.

8.1. **Fase 1: prova d'avaluació psicotècnica-teòrica:** Les persones candidates convocades a aquesta primera fase realitzaran 2 sub-proves, per tal de determinar la seva adequació respecte als requeriments i a l'exercici de les funcions dels llocs de treball convocats, les quals consistiran en:

- **Prova psicotècnica:** aquesta prova consistirà en la realització d'una bateria de tests aptitudinals i/o de personalitat adequats al perfil requerit. Aquesta prova avaluarà les característiques personals i professionals requerides per al desenvolupament de les funcions descrites al punt 2 d'aquestes bases.

  El Tribunal pot sol·licitar, en cas necessari, el suport tècnic i/o logístic d'una empresa externa especialitzada.

  Aquesta prova es qualificarà sobre un màxim de 10 punts.

  Les persones candidates seran ordenades segons la nota obtinguda de major a menor.

  Les 40 persones candidates amb més puntuació passaran a la següent prova de coneixements teòrics (punt 8.1.2.). En cas d'empat en la puntuació de tall de les 40 persones candidates amb més puntuació, s'examinarà a la prova de coneixements teòrics a totes les persones que tinguin empat en la nota de la prova 8.1.1. En cas de que en el transcurs del procés, degut a necessitats de la companyia, fos necessari examinar a més persones, TMB podria augmentar aquesta xifra i convocar a més persones candidates a la prova de coneixements teòrics, sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda en la prova psicotècnica de major a menor.

- **Prova de coneixements teòrics:** aquesta prova consistirà en la realització d'un examen tipus test i/o amb preguntes a desenvolupar, segons l'especialitat o especialitats a les quals s'opta en la convocatòria. Aquesta prova avaluarà els coneixements teòric-tècnics, segons especialitats, requerits per al desenvolupament de les funcions especificades al punt 2 d'aquestes bases i es basarà en el temari fet públic a l'annex I d'aquest convocatòria.

Aquesta prova es qualificarà sobre un màxim de 10 punts. La persona candidata que no obtingui un mínim de 4 punts serà eliminada.

Les 20 persones candidates amb més puntuació passaran a la fase següent. En cas d'empat en la puntuació de tall de les 20 persones candidates amb més puntuació, s'examinarà a la Fase 2 a totes les persones que tinguin empat en la nota de la prova de coneixements teòrics. En cas de que en el transcurs del procés, degut a necessitats de la companyia, fos necessari examinar a més persones, TMB podria augmentar aquesta xifra i convocar a més persones candidates a la segona fase de proves, sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda en la prova de coneixements teòrics de major a menor.

8.2. **Fase 2: prova d'avaluació competencial:** Totes les persones candidates que superin la Fase 1 seran convocades a aquesta segona fase i realitzaran una prova semiestructurada per tal de determinar l'adequació de les persones participants respecte als requeriments i l'exercici de les funcions dels llocs de treball convocats.

La prova estarà basada en l'exploració dels requeriments competencials que consten a l'annex II, mitjançant el plantejament de preguntes obertes i/o supòsits relacionats amb la pràctica laboral. Per a la valoració d'aquesta prova es tindran en compte les conductes manifestades durant la mateixa per a cadascuna de les 5 competències professionals descrites.

Per tal d'establir la qualificació de la prova es valoraran entre 0 i 4 punts cadascuna de les 5 competències que es detallen a l'annex II. Per superar aquesta fase caldrà obtenir una puntuació mínima de 10 punts en el conjunt de la prova, sempre i quan s'hagi obtingut una puntuació igual o superior a 2 punts en cadascuna de les competències descrites. En cas contrari, es declararà la persona com a no apte. La prova la realitzarà el Tribunal i pot sol·licitar, en cas necessari, el suport tècnic i/o logístic d'una empresa externa especialitzada.

La prova serà realitzada en **català i castellà,** per tal d'avaluar la **competència lingüística** de la persona aspirant en ambdues llengües. La competència comunicativa implicarà la superació de la comprensió en català i en castellà. Aquesta competència comunicativa en català i castellà es valorarà com a apte/a o no apte/a.

8.3. **Prova psicofísica:**
Les persones en primer ordre en la puntuació, d'acord amb els criteris descrits anteriorment, hauran de passar una prova psicofísica per ratificar la seva adequació psicofísica als requeriments dels llocs de treball convocats. La prova, que consistirà en una avaluació mèdica per a la comprovació de les condicions psicofísiques necessàries per complir les exigències pròpies del lloc de treball, tindrà caràcter eliminatori essent qualificada com a apte/a o no apte/a.

En cas de que la primera persona en l'ordre de puntuació sigui considerada no

apte/a a la prova psicofísica, quedaria eliminada del procés i es contactaria amb la persona en següent posició per a realitzar la prova psicofísica i així successivament, si fos el cas de rebre no aptes, fins esgotar el total de persones que hagin superat les fases de proves anteriors.

Únicament pel cas de declaració de no aptitud temporal s'acceptaria una superació condicionada del procés, mantenint la persona candidata la seva posició dintre de l'ordre de prelació establert en la llista de persones candidates.

8.4. **Criteris de desempat:**

En el cas de tenir 2 o més persones aspirants amb un empat en el resultat final, els criteris de desempat seran els següents segons l'ordre establert:

1. Si persisteix l'empat, es considerarà la incorporació de dones.
2. Es considerarà la nota obtinguda en la prova d'avaluació competencial.
3. Si persisteix l'empat, es considerarà la nota obtinguda en la prova d'avaluació pràctica-competencial.

Un cop aplicats els criteris de desempat anteriors, i en els casos en què persisteixi empat entre dos o més persones candidates, s'establirà l'ordre de prelació en funció del número de DNI o document d'identificació de la persona candidata i de forma ascendent.

9. Resolució del procés de selecció:

Un cop finalitzada cada fase del sistema d'avaluació, es publicarà la llista provisional amb els resultats i es concedirà un termini de 2 dies hàbils, següents a la data de publicació de la llista, per esmenes i reclamacions. Un cop resoltes les mateixes, es publicarà la llista definitiva dels resultats de cada fase. Una vegada finalitzades totes les fases, es declararà superat el procés a la persona aspirant que obtingui la major puntuació, declarant-se així el procés resolt. No podrà declarar-se superat el procés a un número de persones superior al nombre de places convocades.

10. Sistema de contractació:

10.1. Documentació per a la contractació:

La persona que hagi estat seleccionada haurà de presentar a la Unitat de Contractació i Vida Laboral la documentació original dels requisits acreditats i pertinents per a la seva contractació, en el termini i forma que li siguin comunicats, si l'empresa no disposa ja d'aquesta documentació.

El contracte es realitzarà amb l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A., pertanyent al grup TMB, tot i que, si escau per necessitats organitzatives i/o de col·laboració publico-corporativa, podrà realitzar tasques per a qualsevol empresa del grup TMB, sense que en cap cas aquesta prestació de serveis es pugui qualificar dins d'allò previst en l'article 43 ET.

10.2. **Període de prova:**

Després de la contractació inicial, la persona empleada haurà de superar el període de prova establert segons el tipus de contracte.

10.3. **Retribució:**

El salari es regirà per la categoria Especialista Superior Energia Polivalent. (https://transparencia.tmb.cat/ca/organitzacio-i-empleats/recursos-humans/sistema-retributiu/dades-salarials/fmb).

10.4. **Centre de Treball:**

Funcions al Telecomandament d'Energia: Centre de Control de Metro. Funcions Manteniment: Base de manteniment d'energia ubicada en Mercat Nou. En cas de canvi o modificació de centre de treball, es notificaria en temps i forma.

11. Protecció de dades de caràcter personal i Política d'igualtat:

S'informa a les persones aspirants que l'empres FMB S.A. realitzarà el tractament de les dades de caràcter personal facilitades mitjançant la inscripció, així com el de totes aquelles dades que es derivin de la documentació aportada o que es recullin al llarg del procés selectiu, en base a la política de protecció de dades de Transports Metropolitans de Barcelona i amb l'única finalitat de portar a terme la selecció de personal per als llocs de treball esmentats a l'apartat 2 de les bases de la convocatòria. Aquest tractament és necessari per a l'execució d'un contracte en què la persona interessada és part o per a l'aplicació a petició d'aquesta de mesures contractuals (art. 6.1.b RGPD).

Es poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació, oposició i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades a través de l'enviament de la corresponent sol·licitud al compte dpd@tmb.cat. Per a més informació sobre l'activitat de tractament, pot accedir al següent enllaç: https://www.tmb.cat/ca/politica-de-privadesa.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la legislació vigent. A més, accepta la cessió a tercers que puguin participar al procés selectiu com a col·laboradors o assessors externs del Tribunal qualificador sempre i quan siguin necessari per la realització de proves selectives, i limitat a aquelles dades que siguin estrictament necessàries per correcte i adequat desenvolupament de les proves.

Així mateix, Transports Metropolitans de Barcelona publicarà a la seva web les llistes de les persones aspirants admeses, excloses i de les persones seleccionades, identificades únicament amb els dígits del seu document d'identitat que ocupin les posicions quarta, cinquena, sisena i setena, de tal forma que la persona pot consultar l'estat de la seva candidatura al llarg del procés de selecció

TMB està fermament compromesa amb la igualtat de tracte i d'oportunitats per a totes les persones, assegurant l'absència de discriminació per motius de gènere, orientació

sexual, identitat i expressió de gènere, edat, origen, religió, o qualsevol altra circumstància personal o social. Es fomenta un entorn laboral inclusiu, segur i respectuós, on es garanteixi la dignitat, la diversitat i la convivència positiva entre totes les persones.

Barcelona, 4 de novembre de 2026

La Directora de l'Àrea per a les Persones
Sra. Inés Nazaret González Rosa

ANNEX I - TEMARI DE LA PROVA TEÒRICA-PRÀCTICA PER A LA CONVOCATÒRIA 10244 ESPECIALISTA SUPERIOR D'ENERGIA POLIVALENT

MÓDUL TECNOLÒGIC

- Coneixements generals d'electricitat i electrònica
- Unitats de mesura elèctrica. Aparells de mesura
- Elements de maniobra
- Proteccions elèctriques
- Transformadors

MODUL ESPECÍFIC

- Esquemes unifilars generals
- Coneixements de la xarxa de Tracció i MT
- Elements de tall i seccionament
- Maniobres i operacions de Manteniment
- Normatives de Seguretat i Prevenció Laboral
- Primers Auxilis

ANNEX II - PERFIL DE COMPETÈNCIES PROFESSIONALS ESTABLERTES PER A LA CONVOCATÒRIA 10244 ESPECIALISTA SUPERIOR D'ENERGIA POLIVALENT

- **Ajust a l'organització**: capacitat per conèixer i comprendre les característiques específiques de l'entorn de treball i actuar d'acord amb els principis que regeixen la seva actuació, assumint la missió i els valors de la institució com a propis, garantint la motivació, la disponibilitat i la identificació amb l'organització. Manifestar una actitud o predisposició positiva per desenvolupar la tasca professional en aquest entorn.

- **Resolució de problemes i incidències**: capacitat i habilitat per identificar i canalitzar els problemes relacionats amb la feina i buscar les alternatives de solució més eficaces en cada moment.

- **Orientació a la qualitat i la millora continua**: capacitat per treballar amb cura i detall en la realització de les tasques, donant valor al treball ben fet, amb una implicació, desig i interès per aconseguir, en el dia a dia de la feina, un millor resultat, amb una orientació cap a la millora constant.

- **Autocontrol i estabilitat emocional**: capacitat per a controlar les reaccions emocionals i conductuals i mantenir un rol professional adequat davant de situacions de pressió ambiental o estrès.

- **Treball en equip**: capacitat per adaptar-se a la feina i dinàmiques de l'equip i per treballar de forma col·laborativa, tant amb l'equip com amb els comandaments immediats.

ANNEX III – CAUSES D'EXCLUSIÓ PER MANCA D'APTITUD PSICOFÍSICA CONVOCATÒRIA 10244.

SOMATOMETRIA, NUTRICIÓ I CONSTITUCIÓ

No s'admeten:

- Talla inferior a 150 cm i superior a 190 cm.
- Obesitat amb índex de massa corporal igual o superior a 35
- Malalties nutricionals o constitucionals agudes o cròniques que puguin provocar els efectes següents:
  - Pèrdua sobtada de consciència.
  - Disminució de l'atenció o concentració.
  - Pèrdua d'equilibri o coordinació.
  - Limitació significativa de la mobilitat.

ÓRGAN DE LA VISIÓN I SENTIT DE LA VISTA

- Agudesa visual llunyana: 1 en ambdós ulls en visió binocular, amb un mínim de 0,5 a l´ull pitjor amb o sense correcció (amb escala de visió llunyana).
- Màxima correcció permesa: Hipermetropia +5 diòptries/Miopia – 6 diòptries.
- Està premés utilitzar lents de contacte, sempre que no siguin de colors ni fotocròmiques. Las què disposen de filtre UV estan autoritzades.
- Agudesa visual propera suficient amb/sense correcció.

No s'admeten alteracions o trastorns de:

- Sentit cromàtic amb el Test de Ishihara
- Visió monocular
- Camp visual
- Integritat dels ulls i annexes
- Patologia de parpelles o annexes oculars que redueixin l'obertura palpebral d'un o els dos ulls.
- Fusió
- Sensibilitat al contrast
- Malaltia progressiva i/o degenerativa en els òrgans de la visió
- Glaucoma
- Estrabisme manifest i no-corregit
- Despreniment de retina
- Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual
- Qualsevol alteració de la motilitat ocular encara que no impliqui visió doble o presència de nistagmes
- Areflèxies foto motores d'un o ambdós ulls .
- Afàsia o pseudoafàsia

ORGAN DE L'AUDICIÓ i SENTIT DE L'EQUILIBRI

- Llindar auditiu per sobre dels 25 db(A) en freqüències conversacionals (500 Hz, 1000 Hz, 2000 Hz, 3000 Hz).
- Audiometria tonal liminar: No sobrepassar els 40 dB en ambdues oïdes a les freqüències de 500, 1000 i 2000 Hz. No es permetrà passar dels 45 dB a l'oïda pitjor quan a l´altra no se superin els 30dB.
- Pèrdua a 4000 Hz: no sobrepassar els 60 dB a cap oïda. Només es permetrà passar de 70 dB a l'oïda pitjor, a condició de què a l´altra no se superin els 50 dB.

No s'admeten:

- Presència de trauma acústic.
- Patir alteracions cròniques de la parla que dificultin la comunicació verbal suficientment potent i clara.
- Patir malalties del sistema vestibular, vertígens o alteracions de l'equilibri.
- Malalties degeneratives.

MALALTIES MENTALS I DE LA CONDUCTA

No s'admeten:

- Qualsevol tipus de psicosis o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- Estar sotmès a tractament amb substàncies psicoactives capaces d´alterar la consciència, la capacitat de concentració, de vigilància, el comportament, l´equilibri la coordinació o la mobilitat.
- Dependència a drogues i/o medicaments psicoactius.
- Presentar indicis analítics de consum de drogues d'abús il·legals.
- Patir malaltia alcohòlica crònica.
- Esquizofrènia i altres trastorns psicòtics.
- Trastorns de l'estat d'ànim.
- Trastorns dissociatius.
- Trastorns de la son d'origen no respiratori.
- Trastorns del control d'impulsos.
- Trastorns de personalitat.
- Trastorns del desenvolupament intel·lectual.
- Trastorns per dèficit d'atenció i comportament pertorbador.
- Altres trastorns mentals deguts a malalties psiquiàtriques.
- Demència, trastorns amnèsics i altres alteracions cognoscitives.

SISTEMA LOCOMOTOR

No s'admeten:

- Anomalies, malformacions, amputacions, malalties o seqüeles residuals de qualsevol tipus que ocasionin una disminució global de la funció de grans articulacions de l'extremitat superior (canell, colze i espatlla) superior a 30%.

- Anomalies, malformacions, amputacions, malalties o seqüeles residuals de qualsevol tipus que ocasionin una disminució global de la funció de grans articulacions de l'extremitat superior (pelvis, genoll i turmell) superior a 10% que no permetin la deambulació constant, pujar i baixar escales de manera repetitiva, ascens i descens utilitzant escales o similars amb inclinacions compreses entre els 45 i 90 º o caminar amb normalitat per terrenys accidentats sense fer servir bastons.
- Patologia traumàtica o inflamatòria que afecti a la mobilitat ni amputacions ni alteracions anatòmiques o funcionals que comprometin la permanència en posició dempeus de manera constant o l'ús de calçat de treball o de la dotació pròpia del lloc. Alteracions que impedeixin la posició sedant normal o un maneig eficaç dels comandaments o dispositius del vehicle o que per aquest maneig calgui adoptar postures forçades o fer sobre esforços:
    - Patologia de columna o pelvis aguda a crònica amb repercussió simptomàtica i/o funcional i que impedeixi la normal realització de les tasques del lloc de treball o que suposi un risc per la seva seguretat o la de terceres persones
    - Escoliosis dorsal, lumbar o dors lumbar superior al 50% de l'altura d0'una o mes vèrtebres.
    - Espondilosis amb espondilolistesis.
    - Espina bífida de dues o mes vèrtebres.
    - Aplanament superior al 50% de l'altura d'una o mes vèrtebres.
    - Espondiloartrosis severa.
    - o Artrodesis o hemilaminectomia de columna, etc.
    - Cirurgia prèvia de columna vertebra. Hèrnies discals, artròdesis, etc.
    - Signes radiològics indicatius de processos degeneratius, traumàtics o quirúrgics.

- Qualsevol altre malaltia del sistema locomotor aguda o crònica que suposi un risc per la seguretat del propi conductor i/o la de terceres persones.
- La valoració de totes les alteracions referides es durà a terme sota criteri mèdic específic.

SISTEMA CARDIOVASCULAR

No s'admeten:

- Insuficiència cardíaca encara que estigui mèdicament compensada.
- Insuficiència coronària, o traçats electrocardiogràfics suggestius de la malaltia.
- Qualsevol trastorn del ritme amb o sense repercussió funcional.
- Tensió arterial amb xifra diastòlica igual o superior a 90 mm de Hg i / o sistòlica superior a 155 mm de Hg.
- HTA greu encara que estigui compensada amb tractament mèdic.
- Hipotensió arterial simptomàtica.
- Pròtesis valvulars.
- Cardiopatia isquèmica.
- Presència d'inflamacions o tumors pericàrdics.
- Aneurismes de grans vasos.
- Malalties vasculars perifèriques que puguin produir algun tipus de claudicació o que cursin amb edemes o trastorns tròfics.
- Malalties venoses.

- Limfedema.

SISTEMA HEMATOLÒGIC

No s'admeten:

- Processos sotmesos a tractament quimioteràpia.
- Policitèmia vera.
- Anèmia, leucopènia o trombopènia i poliglobúlies severes.
- Trastorns de la coagulació.
- Processos onco-hematològics.

SISTEMA RESPIRATORI

No s'admeten:

- Malalties obstructives cròniques mal controlada.
- Trastorns de la son (apnea de la son no controlada adequadament).
- Malalties que produeixin dispnea paroxística o de petits esforços.
- Patologia pulmonar amb proves funcionals respiratòries alterades.
- Incapacitat funcional relacionada amb trastorns pulmonars, pleurals o mediastínics

RONYÍ I VIES URINÀRIES

No s'admeten:

- Nefropaties amb insuficiència renal aguda o crònica així com patologies que impliquin diàlisis renal.
- Trastorns de la micció greus amb o sense incontinència.
- Trasplantament renal.

PELL I FÀNERES

No s'admeten:

- Cicatrius retràctils en extremitats o coll.
- Presència de ferides o úlceres cròniques.

SISTEMA ENDOCRI I METABÒLIC

No s'admeten:

- Quadres d'hipoglucèmia aguda amb pèrdua de consciència (insulinoma, Dumping).
- Diabetes mellitus no controlada (requereix certificat mèdic acreditatiu del control metabòlic).

- Malalties paratiroides que ocasionin augment de l'excitabilitat o debilitat muscular.
- Síndrome de Cushing, Malaltia d'Addison ni hiperfunció adrenal deguda a feocromocitoma.
- Hipertròfia glandular amb alteració funcional.
- Malalties del tiroide.
- Malalties paratiroïdals.
- Malalties adrenals.

APARELL DIGESTIU

No s'admeten:

- Qualsevol patologia o alteració que produeixin disfunció digestiva: vòmits, diarrees o incontinència fecal (tumors gàstrics o intestinals, malalties inflamatòries cròniques, còlon irritable, ulcus, malaltia diverticular, Síndrome de Dumping ...).
- Hepatopaties cròniques i/o agudes amb o sense signes d'hipertensió portal.
- Malaltia Inflamatòria crònica Intestinal i síndrome de mala absorció
- Hèrnies i eventracions no tractades o reincidents.
- Fístules anals o hemorroides voluminoses que impedeixin la bipedestació o sedestació.
- Qualsevol malaltia del fetge aguda o crònica greu.

SISTEMA NERVIÓS

No s'admeten:

- No han d'existir malalties del sistema nerviós central o perifèric que produeixin pèrdua o disminució de les funcions motores, sensorials o de coordinació, episodis sincopa'ls, tremolors de gran oscil·lació, espasmes que produeixin moviments amplis de cap, tronc o membres que incideixin involuntàriament en el control en la conducció.
- Malalties encefàliques, medul·lars i del sistema nerviós perifèric.
- Afeccions que cursen amb atacs convulsius, tremolors, incoordinació de moviments, trastorns de la marxa, pèrdues sobtades de coneixement o alteracions del nivell de consciència.
- Epilèpsies i crisis convulsives d'altres etiologies.
- Alteracions de l'equilibri.
- Síndromes vertiginosos de qualsevol etiologia.
- Trastorns musculars.
- Accident isquèmic transitori.
- Accidents isquèmics recurrents.

APTITUD PERCEPTIU MOTORA:

No s'admeten:

- Alteracions en l'estimació del moviment.

- Trastorns de la Coordinació visuomotora.

ALTRES

No s'admeten:

- Processos neoplàsics en tractament.
- Malalties infectiu-contagioses actives o amb risc de contagi.

Si durant l'examen de salut es detecta qualsevol alteració dels paràmetres analítics o d'altres proves complementàries que puguin fer sospitar la presència d'alguna alteració no diagnosticada o la presència d'una malaltia, encara que estigui sota tractament i el