

BASES DE LA CONVOCATÒRIA DE SELECCIÓ PER A L'AMPLIACIÓ DE LA BORSA ACTUAL DE CONDUCTORS/ES, AMB NIVELL 6 DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL, PER TREBALLAR A LA XARXA DE BUS DE TRANSPORTS DE BARCELONA, S.A. (referència 10210)

1. Objecte de la convocatòria:

L'objecte de la present convocatòria és la realització d'un procés de selecció per a l'ampliació de la borsa actual de Conductors/es, amb nivell 6 de classificació professional, i fins a un màxim de 250 places, per treballar a la Xarxa de Bus de Transports de Barcelona, S.A. (en endavant, TB).

Tenint en compte l'existent infrarepresentació de dones dins del col·lectiu de personal de conducció de Transports de Barcelona S.A., tal i com es recull en el Pla d'Igualtat de TB, aquesta convocatòria estableix que, de les 250 places, 100 es reservin per ser proveïdes per dones. En cas que algunes d'aquestes places reservades no es cobreixin, acreixeran la resta de les places no reservades. En el cas que es presenti una quantitat de dones superior a les necessitats per cobrir les places reservades, l'excés no seleccionat per la reserva computarà junt amb els homes per cobrir les 150 places restants.

La participació per a les places reservades a les dones vindrà determinada pel sexe que consti en el document identificatiu (DNI/NIE).

Mitjançant aquesta convocatòria es pretén cobrir les necessitats temporals i indefinides, de forma que es pugui adquirir la condició de personal fix d'acord amb els criteris establerts a l'entitat i respectant les normes pressupostàries.

Aquesta borsa tindrà una vigència màxima de 5 anys o fins que les persones disponibles que hagin superat el procés de selecció i que la integrin no arribi a cobrir les necessitats organitzatives i/o hagin ocupat plaça com a conductor/a a conseqüència de les vacants que es produeixin en el mencionat lloc de treball, d'acord amb la taxa de reposició autoritzada.

2. Funcions del lloc de treball:

La principal missió i funció del lloc de treball és, entre d'altres, la conducció de l'autobús en línia, dins els horaris i itineraris preestablerts, transportant i atenent al passatge.

3. Requisits de participació:

Per ser admeses en el procés selectiu, les persones aspirants han de complir els següents requisits:

3.1. Nacionalitat: tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També estan admesos el cònjuge, els descendents i

els descendents del cònjuge, tant dels espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, qualsevol que sigui la nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i els descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat però que visquin a càrrec dels seus progenitors.

També es podran presentar els estrangers majors d'edat no comunitaris amb residència legal i amb el corresponent permís de residència i treball a Espanya en vigor, d'acord amb els terminis i requisits establerts per la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social

En qualsevol cas, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

3.2. Edat: haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

3.3. Titulació acadèmica: estar en possessió de la titulació mínima, oficial i finalitzada, de Certificat d'escolaritat, Graduat Escolar (EGB), Educació Secundària Obligatòria (ESO) o equivalents. En cas de dubte, a mode de consulta, s'adjunta l'enllaç corresponent a les equivalències de [l'Educació Secundària Obligatòria](#) o consulteu annex IV.

El tribunal únicament considerarà com a documentació acreditativa vàlida el títol/diploma oficial i finalitzat, i corresponent als estudis anteriorment esmentats (o superiors, com CFGM, CFGS o bé Grau universitari). En cas de no disposar del títol/diploma, en Tribunal acceptarà també com a vàlids aquells documents en els quals s'especifiqui clarament la titulació acadèmica cursada i la superació efectiva de la mateixa, com és el cas del certificat de pagament de taxes d'expedició de títol o els certificats digitals oficials (ex. carpeta ciutadana). Només en els casos degudament justificats, com per exemple acreditar equivalències on sigui necessari fer-ho a través de certificat segellat del centre d'estudis i/o certificat acadèmic de notes, s'acceptaran els esmentats documents com a acreditatius (sempre i quan consti clarament la informació requerida).

En els casos de titulacions obtingudes a l'estranger, hauran d'estar degudament homologades i/o amb equivalència a les titulacions reconegudes a Espanya de conformitat amb el que estableix la normativa sobre aquesta matèria. El Tribunal no considerarà com a vàlids, a efectes d'acreditació, els certificats de sol·licitud d'homologació o qualsevol altre document que indiqui que la petició està en curs.

3.4. Disposar del **permís de conduir D**, vigent.

3.5. Disposar de, com a mínim, **12 punts** del permís de conduir D. Per acreditar aquest requisit s'haurà d'obtenir el certificat al consultar els punts al portal web de la Direcció General de Trànsit o un certificat per qualsevol altre mitjà, tenint

en compte que només seran vàlids els documents en que apareguin, clarament, les dades identificatives de la persona candidata (nom, cognoms, DNI, punts), així com la data d'extracció del document, que haurà de ser, com a màxim, d'un mes anterior a la data de finalització de presentació de sol·licituds.

3.6. Disposar del **certificat d'aptitud professional (CAP)** de viatgers. El Tribunal únicament considerarà com a documentació acreditativa vàlida la Targeta CAP o, en el seu defecte, el Certificat CAP expedit per un centre de formació homologat que acrediti haver superat amb èxit la formació inicial ordinària que dona dret a l'expedició de la targeta.

3.7. No haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Administració Pública o del Sector Públic, ni trobar-se inhabilitat/ada per a l'exercici de funcions públiques.

Si es tracta de persones nacionals dels restants estats membres de la Unió Europea, o d'altres estats previstos a la base 3.1, les persones aspirants hauran d'acreditar, abans de la signatura del contracte, mitjançant la documentació pertinent o declaració jurada o promesa, en el supòsit de no ésser possible la seva acreditació documental, que no es troben sotmeses a sanció disciplinària o condemna penal que impedeixi, en el seu estat, l'accés a la funció pública.

3.8. No haver estat separat/da del servei per acomiadament de cap empresa del Grup TMB.

3.9. No haver superat el període de prova i/o formació per a la posició de Conductor/a, amb nivell 6 de classificació professional, a l'empresa Transports de Barcelona, S.A (TB).

3.10. Requisits específics per a persones amb discapacitat: les persones que tinguin reconeguda la condició legal de discapacitat seran admeses, quan es compleixi amb la totalitat dels requisits establerts per a la present convocatòria. De manera addicional, es recomana consultar l'annex III del present document, sobre les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica.

Les persones amb discapacitat podran sol·licitar, en el moment de presentar la seva candidatura, la petició concreta d'adaptació per a la realització de les proves establertes a la convocatòria, reflectint les necessitats específiques que tinguin per accedir al procés de selecció. En aquest cas, i als efectes de què el Tribunal pugui valorar la procedència o no de la concessió de la sol·licitud d'adaptació, la persona candidata adjuntarà el dictamen tècnic facultatiu emès per l'òrgan tècnic de qualificació del grau de discapacitat competent, acreditant de forma fefaent les discapacitats permanents que han donat lloc al grau de discapacitat reconegut.

La valoració s'inspirarà en els principis d'igualtat d'oportunitats, no discriminació, accessibilitat universal i compensació del desavantatge. L'adaptació s'atorgarà en els casos en els quals la discapacitat guardi relació

directa amb la prova a realitzar, corresponent al Tribunal resoldre la procedència i concreció de l'adaptació, en funció de les circumstàncies específiques de cada prova selectiva i sempre tenint en compte l'agilitat i les despeses excessives, entre d'altres criteris.

En cas de les persones amb discapacitat que superin el procés selectiu hauran d'acreditar per mitjà del certificat d'adequació al lloc de treball emès per l'EVO laboral, si s'escau, la seva capacitat per poder exercir les funcions corresponents a la categoria i exercici professional al qual es pretén accedir. En el moment en el qual es demani la totalitat dels documents per a procedir a la contractació, s'haurà d'aportar el mencionat informe en el termini que s'estableixi. En cas contrari s'entendrà que es renuncia a la plaça obtinguda a la borsa.

El compliment dels requisits esmentats anteriorment s'entendrà que s'ha de produir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins al moment de la formalització del contracte de treball.

4. Presentació de sol·licituds i requisits:

4.1. Les persones interessades en formar part de la present convocatòria hauran de presentar la seva sol·licitud de forma telemàtica, adjuntant tota la informació **en un mateix i ÚNIC DOCUMENT PDF**, a través del portal web de TMB, a l'apartat "Treball i forma't amb nosaltres" (<https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/ofertes-laborals>):

- **Document Nacional d'Identitat** o la documentació acreditativa de la nacionalitat corresponent.
- **Titulació acadèmica** exigida en el requisit 3.3.
- **Permís de conduir D** (per les dues cares), homologat per la DGT per al seu ús en territori espanyol.
- **CAP viatgers** (per les dues cares).
- Document (captura de pantalla, justificant o comprovant corresponent) que acrediti els **punts vigents del permís de conduir**, consultant els punts al portal web de la Direcció General de Trànsit, seguint aquest enllaç: <https://sede.dgt.gob.es/es/permisos-de-conducir/permiso-por-puntos/certificado-de-puntos/>.

Excepcionalment, serà vàlid el document de captura de pantalla dels punts vigents des del mòbil, mitjançant l'aplicació "Mi DGT", **sempre i quan aquest document vagi també acompanyat de la captura de la pantalla inicial de l'aplicació, on apareixen les dades personals completes d'identificació de la persona inscrita (nom, cognoms, DNI, punts)**.

En qualsevol dels casos, **la data d'antiguitat del document acreditatiu dels punts vigents del permís de conduir ha de ser, com a màxim, d'un**

mes anterior a la data de finalització del període d'inscripcions. El document ha de complir amb les condicions sol·licitades en el punt 3.5. dels requisits de participació.

- En el cas de les persones amb discapacitat, si fos necessari, seguir el que s'indica a l'apartat 3.9.

4.2. El termini de presentació de sol·licituds serà a partir del següent dia laborable de la publicació d'aquesta convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (per tant, entre els dies 25 de juny i 8 de juliol de 2026, inclosos). En cas necessari, i per garantir un nombre suficient de candidatures, el Tribunal pot acordar ampliar el termini establert de presentació de sol·licituds, el qual serà notificat i publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al portal web de TMB.

4.3. La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació de las bases i la declaració, per part de la persona interessada, del compliment dels requisits exigits en les mateixes.

4.4. El domicili, en cas de requerir-se notificació per aquesta via, serà el que consti a la inscripció de participació, amb independència d'utilitzar altres sistemes de comunicació més àgils. A aquests efectes, s'utilitzarà l'adreça electrònica que figuri a la sol·licitud de participació o reclamació, si s'escau. La persona aspirant té la responsabilitat exclusiva pel que fa als errors o les inexactituds de les dades i a l'actualització de qualsevol canvi.

4.5. Les persones aspirants han de tenir una atenció continuada al portal web de TMB (<https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/estat-processos-seleccio>). En aquest mitjà (web corporativa TMB) es lliuraran les informacions generals de la convocatòria (llistes d'admesos i exclosos, convocatòria a proves, resultats de les proves i qualsevol altre avís).

5. Documentació acreditativa dels requisits de participació, indicats en l'apartat 3 i que cal presentar:

La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació de les bases i la declaració, per part de la persona interessada, del compliment dels requisits exigits en les mateixes, tal i com s'expressa en l'apartat 4.3. de la convocatòria. Igualment, a efectes d'acreditació dels requisits exigits en l'apartat 3, les persones candidates han d'adjuntar, en la seva sol·licitud telemàtica, tota la documentació sol·licitada en l'apartat 4.1., sense perjudici que, per part de l'òrgan de selecció, en qualsevol moment es puguin demanar aclariments sobre la documentació acreditativa especificada.

6. Admissió de les persones aspirants:

Un cop finalitzat el termini de recepció d'inscripcions, s'examinarà la documentació aportada i es publicarà la llista provisional de persones admeses i excloses, sent causa d'exclusió:

- No haver presentat la sol·licitud degudament complimentada en temps i forma.
- No haver presentat juntament amb la sol·licitud la documentació sol·licitada i/o que amb la documentació adjuntada no s'acrediti el compliment dels requisits exigits al punt 3.

Les persones excloses o aquelles que no apareguin en el llistat disposaran d'un termini de 2 dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses per fer les esmenes que creguin oportunes adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista esmentada o per aportar la documentació requerida per a la convocatòria, d'acord amb el que es preveu en els punts 4.1. i 8.5 de les bases.

Un cop resoltes les reclamacions rebudes, es publicarà la llista definitiva de persones admeses i excloses.

S'habilitarà un termini de 2 dies hàbils per a què les persones candidates que hagin presentat esmenes sobre la llista provisional de persones admeses i excloses i considerin que la seva esmena no s'ha recollit adientment a la llista definitiva de persones admeses i excloses presentin de nou la seva esmena.

No seran objecte de revisió les sol·licituds inicials que no s'hagin complimentat en temps i forma, ni aquelles que no hagin presentat amb la respectiva sol·licitud la documentació sol·licitada en anteriors requeriments, ni aquelles que no hagin presentat esmena en el primer període habilitat a l'efecte.

7. Composició de Tribunal:

7.1. L'òrgan de selecció: el present procés selectiu el componen els membres següents:

- La **Responsable de la Unitat de Selecció, Pràctiques i Onboarding** que actuarà a la Presidència.
- Un/a **Psicòleg/oga de la Unitat de Selecció, Pràctiques i Onboarding**, que actuarà a la Secretaria.
- El **Director de l'Operativa de la Xarxa de Bus** que actuarà la Vocalia Tècnica.
- Un/a **Responsable d'Explotació Centre Operatiu de Negoci Bus**, que actuarà com a tècnic/a expert en el lloc de treball convocat.

Suplents:

- El Director del Servei de Persones i Selecció de TMB, com a suplent de la Presidència.
- Un/a psicòleg/oga de la Unitat de Selecció, Pràctiques i Onboarding, com a suplent de la Secretaria.
- Un/a Director de Centre Operatiu de Negoci Bus, com a suplent de la Vocalia Tècnica.
- Un/a Responsable d'Explotació Centre Operatiu de Negoci Bus, com a suplent de Tècnic/a expert.

7.2. Funcionament del Tribunal: la comissió determinarà les seves normes de funcionament i decisió. Els membres del tribunal, així com els possibles assessors/es especialistes, hauran d'abstenir-se d'intervenir, i ho hauran de notificar a l'autoritat convocant, quan hi concorrin circumstàncies de les que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

En cas d'absència, els membres del tribunal poden ser substituïts per qualsevol dels suplents en funció de la seva disponibilitat.

El tribunal podrà acordar, si ho creu convenient, la incorporació d'assessors/es especialistes, externs o interns a l'organització, amb veu però sense vot, perquè assisteixin amb la seva especialització tècnica, en la realització i el desenvolupament d'una o diverses proves.

7.3. L'òrgan de selecció exclourà de la convocatòria les persones que tinguin conductes contràries a la bona fe o orientades a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.

En cas que hi hagi indicis raonables i fonamentats que l'actuació d'alguna persona s'ha fet emparant-se de forma fraudulenta en la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, o en qualsevol altre tipus de frau de llei (per exemple, falsedat documental en acreditar els requisits exigits a la convocatòria), l'òrgan competent pot acordar l'exclusió d'aquesta persona del procés selectiu, prèvia instrucció d'un expedient amb audiència o compareixença de la persona interessada.

Així mateix, l'òrgan de selecció ho podrà comunicar a Assessoria Jurídica de TMB per a que prengui les accions que consideri oportunes.

8. Desenvolupament del procés de selecció:

8.1. Publicacions: les bases de la convocatòria, així com tota la informació posterior a aquesta convocatòria i relativa al procés de selecció (llistes de persones admeses i excloses, convocatòries a proves, resultats de les proves, persones seleccionades, notes informatives, període de reclamacions, etc.) es publicarà al portal web de TMB a l'apartat "Treballa i forma't amb nosaltres" (<https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/estat-processos-seleccio>), i/o mitjançant el correu electrònic facilitat en la seva inscripció, de conformitat amb la política de protecció de dades de caràcter personal. Per tant, les persones aspirants han de tenir una atenció continuada al portal web de TMB per estar informades.

8.2. Inici del procés d'avaluació: les persones aspirants seran notificades i convocades a les proves d'avaluació mitjançant nota informativa al portal web

de TMB a l'apartat "Treballa i forma't amb nosaltres" (<https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/estat-processos-seleccio>) i en crida única. Igualment, i amb l'objectiu de fer una major difusió de la informació relativa a les convocatòries a proves d'avaluació, es podrà, de forma complementària i a discreció del Tribunal, notificar de les mateixes a les persones candidates mitjançant el correu electrònic facilitat en la seva inscripció, de conformitat amb la política de protecció de dades de caràcter personal.

8.3. Realització del procés d'avaluació: donat que les proves del procés son de crida única, les persones candidates que no compareguin seran excloses de la prova i, conseqüentment, del procés de selecció. Les persones candidates que compareguin tard a l'hora de la convocatòria de les proves i, especialment si aquestes ja han començat, perdran el dret a la realització de la prova i quedaran excloses del procés de selecció. Així mateix, les persones candidates que abandonin les proves en el transcurs de les mateixes i sense haver-les finalitzat, quedaran excloses del procés de selecció. A efectes d'identificació, les persones aspirants hauran de comparèixer a cada prova amb el seu document d'identitat original i en vigor.

Dins del recinte de les proves quedarà totalment prohibit l'ús de qualsevol element o dispositiu amb capacitat per transmetre dades i captar imatges i/o sons (telèfon mòbil, calculadora, tauleta, rellotge intel·ligent, llibre electrònic, gravadora, etc.), sota advertència de què, en cas de detectar-se l'ús de qualsevol tipus d'aquests elements, la persona candidata serà sancionada amb l'expulsió i abandonament de la prova, perdent el dret a continuar en el procés de selecció.

Igualment, serà obligatori comparèixer a les proves amb el material d'escriptura propi que es detalla: bolígraf de tinta blava, llapis i goma d'esborrar.

Al llarg de totes les proves del procés, es consultarà amb les persones organitzadores de les proves, en cas de què les persones candidates necessitin quelcom de la seva bossa o motxilla.

En cap cas es podrà accedir a les diferents fases de proves amb vehicles de mobilitat personal ni amb objectes ni actituds que puguin posar en risc a les persones presents.

8.4. Ampliació i anul·lació total o parcial del procés: es podrà deixar sense efecte aquesta convocatòria i/o anul·lar tot, o part, del procés, quan existeixin causes degudament justificades. Igualment, per raons organitzatives degudament acreditades, es podrà ampliar el nombre de places inicialment establert.

8.5. Reclamacions i esmenes: les persones aspirants podran presentar reclamació de les llistes de resultats provisionals en el termini de 2 dies hàbils següents a la data de publicació de la llista. Amb aquests efectes, hauran de dirigir-se per correu electrònic a selecciobus@tmb.cat, identificant-se amb el seu nom i

cognoms, dades de contacte i especificant el motiu de reclamació, així com adjuntant els documents que per tal efecte siguin necessaris.

9. Sistema d'avaluació:

El sistema d'avaluació que es durà a terme en el procés de selecció es regirà per un sistema d'oposició, especificat a continuació, en el qual participaran totes aquelles persones que compleixin tots els requisits mínims de participació (punt 3 de les bases).

Les proves seran realitzades pel Tribunal, el qual pot sol·licitar, en cas necessari, el suport tècnic i/o logístic de personal de l'organització, degudament qualificat, així com d'una empresa externa especialitzada. Tots els exercicis es realitzaran en crida única, són de caràcter obligatori i es puntuaran de forma separada.

El **resultat final** de l'avaluació de les persones participants serà el sumatori de les puntuacions obtingudes en les dues proves de la fase 2 (prova de conducció i prova de competències personals), sempre i quan s'hagi obtingut, en cadascuna d'elles, la puntuació mínima requerida per superar la prova i, per tant, es superi la fase d'avaluació i seguint els criteris de desempat del 9.3.

El procés està compost de dues fases de proves, per tal de determinar l'adequació de les persones convocades respecte als requeriments i a l'exercici de les funcions del lloc de treball convocat. Les fases consistiran en:

9.1. Fase 1: prova d'avaluació psicotècnica i de personalitat. Previsiblement, aquesta prova es durà a terme el proper 25 de novembre de 2026. Consistirà en la realització d'una bateria de tests aptitudinals i prova de personalitat adequats al perfil requerit. Les dues proves avaluaran les característiques personals i professionals requerides per al desenvolupament de les funcions especificades al punt 2 d'aquestes bases. Les proves les realitzarà el Tribunal i pot sol·licitar, en cas necessari, el suport tècnic i logístic d'una empresa externa especialitzada.

La prova psicotècnica serà tipus test, on les respostes correctes sumaran 1 punt, les incorrectes restaran 0,33 punts i les respostes que no s'hagin respost no puntuaran negativament. La prova psicotècnica es qualificarà sobre un màxim de 10 punts, sent declarades APTES aquelles persones que hagin obtingut un mínim de 3 punts en la mateixa.

El resultat de la prova de personalitat serà qualificada com a APTE/NO APTE.

Abans de la realització de la primera fase de proves, el Tribunal es reunirà i acordarà quina serà la nota per qualificar com a APTE/NO APTE la prova de personalitat.

En aquesta fase, les persones candidates seran ordenades segons la nota obtinguda a la prova psicotècnica, de major a menor, i passaran a la següent

fase sempre i quan hagin estat declarades aptes a la prova de personalitat i hagin obtingut un mínim de 3 punts en la prova psicotècnica.

A la següent fase de proves (fase 2) es convocarà a les 500 persones candidates amb major puntuació en la Fase 1, repartides de la següent forma. Per a les places reservades a dones, les 200 dones candidates amb més puntuació. En cas d'empat en la puntuació de tall en la posició 200, s'examinaran a la següent prova a totes les persones empatades en aquesta posició. En cas de no arribar a la xifra de 200 dones candidates que hagin superat les proves de la fase 1, la xifra diferencial acreixerà el nombre de persones candidates a avaluar en la fase 2 de les places no reservades. En cas contrari, de tenir més de 200 dones candidates que hagin superat les proves de la fase 1, i si durant l'execució de les proves de la fase 2, segons necessitats del procés selectiu, es requerís avaluar a més dones candidates per garantir la cobertura de la totalitat de les places convocades, es podrà augmentar aquesta xifra inicial de 200 i convocar a més dones candidates a la fase 2, en blocs de 8 següents, exceptuant, si fos el cas, a aquelles que ja han estat valuades per a les places no reservades. Aquesta crida es faria sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda en la fase 1 de major a menor, sempre respectant els empats en notes de tall.

Per a les places no reservades, les 300 persones candidates amb més puntuació passaran a la fase següent, descomptant les primeres 200 dones aptes cridades a proves per la via de les places reservades. En cas d'empat en la puntuació de tall en la posició 300, s'examinarà a la següent prova a totes les persones empatades en aquesta posició.

Si durant l'execució de les proves de la fase 2, i segons necessitats del procés selectiu, es requerís avaluar a més persones candidates per garantir la cobertura de la totalitat de les places convocades, es podria augmentar aquesta xifra inicial de 300 i convocar a més persones candidates a la fase 2, en blocs de 8 persones o múltiples de 8, exceptuant, si fos el cas, a aquelles que ja han estat valuades per a les places reservades. Aquesta crida es faria sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda en la fase 1 de major a menor, sempre respectant els empats en notes de tall.

Un cop finalitzada la fase 1 de proves, el tribunal qualificador confeccionarà la llista provisional de resultats, sobre la qual, les persones candidates disposaran d'un termini de 2 dies hàbils, a comptar de l'endemà de la data de publicació de la llista, per fer les esmenes que creguin oportunes.

Un cop resoltes les reclamacions rebudes, es publicarà la llista definitiva de resultats de la fase 1 de proves.

9.2. Fase 2: prova d'avaluació tècnic-competencial. Les persones candidates convocades a aquesta segona fase podran realitzar 2 sub-proves, per tal de determinar la seva adequació respecte als requeriments i l'exercici de les funcions del lloc de treball convocat. Totes les persones candidates que siguin

convocades a aquesta Fase 2 realitzaran, en primer terme, la prova de conducció (punt 9.2.1.). Així mateix, únicament les persones declarades aptes a la prova de conducció realitzaran la prova de competències personals (punt 9.2.2.). A tal efectes, el Tribunal publicarà llistes de resultats provisionals de la prova de conducció abans de les citacions a la prova de competències personals. Les persones que hagin estat declarades provisionalment no aptes a la prova de conducció podran fer al·legacions a les mateixes, tal i com s'indica en el punt 8.5. de les bases de la convocatòria. El Tribunal resoldrà les mateixes en la llista definitiva de resultats un cop es finalitzin les proves conducció.

El Tribunal es reserva el dret, si així ho creu convenient i segons necessitats organitzatives del procés de selecció, de convocar a totes les persones candidates que superen la Fase 1 a la realització de les dues sub-proves de la Fase 2.

En tot cas, per superar la Fase 2 de proves, la persona candidata haurà d'haver realitzat les 2 sub-proves amb una qualificació d'apte en ambdues proves. En cas contrari, la persona es considerarà no apta.

9.2.1. Prova de conducció: consistirà en una prova pràctica de conducció d'autobús, en què s'avaluaran 5 blocs de continguts relacionats amb la conducció (veure annex I).

Per poder realitzar la prova, serà imprescindible que, el dia de la mateixa, la persona participant aporti la següent documentació:

- **Permís de conduir tipus D en vigor i homologat per la DGT per al seu ús en territori espanyol.** Se li demanarà expressament que aporti el document físic. En cas de no tenir-ho, i excepcionalment, s'acceptarà l'acreditació del permís amb l'aplicació "Mi DGT" mitjançant el mòbil (aplicació que haurà d'obrir davant de la persona responsable per tal de poder validar el document).
- **Document original que acrediti els punts vigents del permís de conduir.** Aquest s'ha d'obtenir consultant els punts al portal web de la Direcció General de Trànsit -document amb dades identificatives complertes. Excepcionalment, serà vàlida la consulta dels punts vigents des del mòbil mitjançant l'aplicació "Mi DGT" (la qual haurà d'obrir davant la persona responsable per tal de poder validar el document).

En cas que, per motius tecnològics o de qualsevol altre índole, la persona candidata no pugui accedir a l'aplicació i mostrar la documentació sol·licitada, la persona no podrà realitzar la prova.

Per realitzar la prova de conducció, excepcionalment, si la persona participant no disposa dels 12 punts del permís de conduir (sol·licitats com a requisits de participació i de contractació) podrà

realitzar la prova sempre i quan acrediti disposar de, mínim, 1 punt vigent en el permís de conduir. Tanmateix, es recorda a les persones participants que, en el moment de la contractació, s'haurà de disposar i acreditar mínim, 12 punts del permís de conduir.

Aquesta prova es qualificarà sobre un màxim de 10 punts. La persona candidata que no obtingui un mínim de 5 punts serà declarada no apta.

La prova la realitzarà el Tribunal i pot sol·licitar, en cas necessari, el suport tècnic i logístic d'una empresa externa especialitzada.

9.2.2. Prova de competències personals: consistirà en la realització d'una prova semiestructurada per tal de determinar l'adequació de les persones participants respecte als requeriments i l'exercici de les funcions del lloc de treball convocat. La prova estarà basada en l'exploració dels requeriments competencials que consten a l'annex II, mitjançant el plantejament de preguntes obertes i/o supòsits relacionats amb la pràctica laboral. Per a la valoració d'aquesta prova es tindran en compte les conductes manifestades durant la mateixa per a cadascuna de les 5 competències professionals descrites. Per tal d'establir la qualificació de la prova es valoraran entre 0 i 4 punts cadascuna de les 5 competències que es detallen a l'annex I. Per superar aquesta prova caldrà obtenir una puntuació mínima de 10 punts en el conjunt de la prova, sempre i quan s'hagi obtingut una puntuació igual o superior a 2 punts en cadascuna de les competències descrites. En cas contrari, es declararà la persona com a no apta.

La prova serà realitzada en castellà i català, per tal d'avaluar la competència lingüística de la persona aspirant en ambdues llengües. La competència comunicativa implicarà la superació de la comprensió i l'expressió en castellà i en català. Aquesta competència comunicativa en català i castellà es valorarà com a apta o no apta.

La prova la realitzarà el Tribunal i pot sol·licitar, en cas necessari, el suport tècnic i logístic d'una empresa externa especialitzada. Així mateix, el Tribunal podrà sol·licitar el currículum vitae actualitzat a les persones candidates citades a aquesta prova.

Un cop finalitzada la fase 2 de proves, el tribunal qualificador confeccionarà les llistes provisionals de resultats de les proves de competències personals i de resultats globals de la fase 2, sobre les quals, les persones candidates disposaran d'un termini de 2 dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació de les llistes per fer les esmenes que creguin oportunes.

Un cop resoltes les reclamacions rebudes, es publicaran les llistes definitives de resultats de la fase 2 de proves.

Pel que fa a les places reservades a dones, si han estat aptes al procés de

selecció 100 dones, el tribunal qualificador confeccionarà la llista de places reservades en el procés de selecció ordenades de més a menys puntuació.

En el cas que hi hagi més de 100 dones aptes en el procés de selecció, les que corresponguin a una classificació posterior a la posició 100, s'inclouran a la via de les places no reservades, en la posició que correspongui segons la puntuació obtinguda.

Pel que fa a les places no reservades, si han estat aptes al procés de selecció més de 150 persones, el tribunal qualificador confeccionarà una llista amb totes les persones aptes en el procés de selecció, descomptant les dones ja aptes per la via de les places reservades, ordenades de més a menys puntuació, i seran seleccionades les 150 persones més ben classificades.

En el cas que el nombre de dones declarades aptes per la via de llista reservada sigui inferior a 100, la diferència augmentarà el nombre de places ofertes a la llista no reservada, fins arribar al màxim de les places ofertes (250).

9.3. Criteris de desempat:

En el cas de tenir dos o més persones aspirants amb un empat en el resultat final, anteriorment descrit, es seguirà els següents criteris de desempat:

- Es considerarà la nota obtinguda en la prova de competències personals.
- Si persisteix l'empat, es considerarà la nota obtinguda en la prova de conducció.
- Si persisteix l'empat, es considerarà la nota obtinguda en la prova psicotècnica.

Un cop aplicats els criteris de desempat anteriors, i en els casos en què persisteixi empat entre dos o més persones candidates, s'establirà l'ordre de prelación en funció del número de DNI o document d'identificació de la persona candidata i de forma ascendent.

10. Resolució del procés de selecció:

Un cop finalitzades les fases d'avaluació especificades al punt 9, es publicaran la llista provisional amb els resultats, diferenciant entre les places reservades per a dones i les places no reservades, i es concedirà un termini de 2 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la llista, per esmenes i reclamacions.

Un cop resoltes les mateixes, es publicarà la llista definitiva amb els resultats, diferenciant entre les places reservades per a dones i la resta, així com una única llista definitiva i final de les persones seleccionades, ordenades segons la puntuació obtinguda i d'acord al nombre de places, que no pot superar les 250 persones (nombre màxim de places convocades). De no existir cap persona aspirant que compleix amb els requisits de participació, el procediment de selecció es declararà desert. De no existir suficients persones participants que hagi superat el procés de selecció per cobrir la

totalitat de les places ofertades, es declararan desertes les places no cobertes.

11. Sistema de contractació:

11.1. Primera contractació: informació per a la primera contractació, un cop superades totes les fases i proves especificades en el sistema d'avaluació (punt 9):

11.1.1. Prova psicofísica:

Totes les persones declarades seleccionades, ordenades d'acord amb els criteris descrits anteriorment, abans de ser contractades, hauran de passar de manera obligatòria una prova psicofísica per ratificar la seva adequació psicofísica als requeriments del lloc de treball convocat (veure annex III, requeriments psicofísics per al lloc de conductor/a).

La prova, que consistirà en una avaluació mèdica per a la comprovació de les condicions psicofísiques necessàries per complir les exigències pròpies del lloc de treball, serà en crida única i tindrà caràcter eliminadori essent qualificada com a apte/a, no apte/a o no apte/a temporal, i restant excloses de la borsa les persones que no es presentin a la prova o que no la superin. Únicament pel cas de declaració de no aptitud temporal s'acceptaria una superació condicionada del procés per tal de continuar a la borsa, malgrat no es pugui accedir a la primera crida si l'apte mèdic no es pot obtenir amb l'anterioritat necessària. No es computarà una no aptitud temporal com a renúncia ni com a primera crida rebutjada. En cas de no superar de manera inequívoca la revisió mèdica per segona vegada, es consideraria a la persona com exclosa de la borsa.

Aquesta prova psicofísica té una validesa de 6 mesos. Si durant els 6 mesos de vigència de la prova psicofísica no es produeix la primera contractació, la persona haurà de tornar a realitzar la prova.

En el cas de les persones que el dia de la prova psicofísica estiguin embarassades, podrien sol·licitar als membres del Tribunal Qualificador l'ajornament de la realització de la prova psicofísica a través del correu electrònic selecciobus@tmb.cat (adjuntant l'acreditació mèdica pertinent).

En el cas de les persones que el dia de la prova psicofísica no hagin complert les disset setmanes des del part, podran sol·licitar als membres del Tribunal Qualificador l'ajornament de la realització de la prova psicofísica a través del correu electrònic selecciobus@tmb.cat (adjuntant l'acreditació mèdica pertinent).

En ambdós casos, les dones que ajornin la prova psicofísica pels motius descrits anteriorment, mantindran el seu lloc en la selecció, sense comptabilitzar com a renúncia ni com a primera crida l'esmentat ajornament. En qualsevol cas, hauran de superar la prova psicofísica en la següent crida per tal de poder-se incorporar efectivament, com qualsevol altra persona seleccionada.

11.1.2. Documentació per a la contractació:

Les persones que hagin estat seleccionades hauran de presentar a la Unitat de Contractació i Vida Laboral la documentació original i en vigor dels requisits acreditats i pertinents per a la seva contractació, en el termini i forma que li siguin comunicats, si l'empresa no disposa ja d'aquesta documentació, així com qualsevol altra documentació necessària per formalitzar la contractació.

En el cas de la titulació de CAP, la mateixa ha d'estar en vigor en el moment de la contractació. Així mateix, la persona és responsable de mantenir aquesta vigència durant tot el període de contractació.

Si la persona no presenta i/o no disposa dels documents sol·licitats, originals i amb els requisits descrits anteriorment, per a la seva contractació, en el temps i forma que li siguin comunicats, no es formalitzarà el contracte. A tals efectes, aquest fet es considerarà com a una renúncia (veure punt 12 de les bases de la convocatòria).

11.1.3. Curs de formació:

En funció de la puntuació obtinguda en el procés de selecció i de l'ordenació resultant, s'anirà contractant en funció de les necessitats de l'empresa i la persona empleada haurà de cursar íntegrament i superar obligatòriament un procés de formació de caràcter eliminatori.

La no superació del curs serà causa de resolució del contracte en ser necessària la formació com a requisit per poder exercir l'activitat objecte del contracte. En cas de no superar el curs, es considerarà a la persona exclosa de la borsa.

11.1.4. Període de prova:

Després de la contractació inicial, les persones empleades, sempre i quan hagin superat el curs de formació, hauran de superar el període de prova establert segons el tipus de contracte, el qual comptarà a partir del primer dia d'assignació de Servei.

11.2. Segona contractació i successives: informació per a una segona contractació i successives, després de finalitzar la primera contractació:

11.2.1. Prova psicofísica:

Totes les persones que hagin de ser cridades a una segona contractació o successives hauran de passar una prova psicofísica, en cas de no tenir-la vigent, per ratificar la seva adequació psicofísica als requeriments del lloc de treball convocat (veure annex III, requeriments psicofísics per al lloc de conductor/a).

En el cas que el resultat de la prova psicofísica sigui no apte/a, la persona

serà exclosa de la borsa.

En el cas que el resultat de la prova psicofísica sigui un no apte/a temporal, no es formalitzarà la contractació ni es realitzarà una nova crida a contractació fins tenir el resultat d'apte/a inequívoc.

11.2.2. Documentació per a la contractació:

Les persones que hagin estat cridades a una segona contractació o successives, hauran de tornar a presentar a la Unitat de Contractació i Vida Laboral la documentació original i en vigor dels requisits pertinents demanat a la primera contractació en quant al carnet de conduir i els punts del mateix.

En el cas de la titulació de CAP, la persona serà responsable de mantenir la vigència del mateix durant el primer any des de la segona contractació.

Si la persona no presenta i/o no disposa dels documents esmentats anteriorment per a la seva nova contractació, en el temps i forma que li siguin comunicats, no es formalitzarà el contracte. A tals efectes, aquest fet es considerarà com a una renúncia (veure punt 12 de les bases de la convocatòria). Tanmateix, per a següents crides a contractació, si la persona acredita la documentació original i en vigor, podrà ser contractada novament.

12. Ordenació per a la contractació:

L'ordenació de les persones seleccionades es realitzarà segons l'ordre de puntuació obtinguda, de major a menor, i, en els casos d'empat, s'ajustarà segons l'ordre de criteri establert al punt 9.3. En qualsevol cas, i donat que es tracta d'una ampliació de borsa, existint persones que ja formen part de la mateixa, les persones seleccionades en aquest procés se situaran a continuació de les persones ja integrades a la borsa.

Les persones integrants de la borsa podran ser contractades per Transport de Barcelona S.A. segons necessitats de l'empresa. Per tant, la pertinença a aquesta borsa no genera cap dret de contractació, sinó únicament l'expectativa de crida segons l'ordre establert a la mateixa, amb l'objecte de ser contractat segons les necessitats de servei de l'empresa i sempre segons els límits a la contractació legalment establerts i dins del període de vigència establert a la llista.

En els casos de primera contractació i successives per vacants amb caràcter no estructural, l'ordre de crida per la contractació serà segons ordenació de la borsa.

En aquests casos, la persona té dret a no acceptar/renunciar, en una primera crida, l'oferta de contractació. S'entendrà per no acceptació o renúncia de la persona els següents supòsits:

- Ho manifesta expressament en el moment de l'ofertament.
- No dona resposta a l'ofertament de contractació en un termini de 2 dies hàbils (comptadors a partir del moment en el qual se li fa l'oferta)

- No es formalitza el contracte.
- En els casos indicats en el punt 11 de les bases d'aquesta convocatòria.

En els casos d'una baixa voluntària d'empresa o d'una segona renúncia, entesa en els termes definits anteriorment, la persona serà exclosa de la borsa.

En els casos de crida per a la contractació per vacants amb caràcter estructural (indistintament a temps complert o temps parcial), l'ordre de crida serà l'antiguitat a l'empresa. En els casos d'empat, es tindrà en compte l'ordre de la borsa.

No s'acceptaran renúncies en els casos d'oferiments de contractació per vacants amb caràcter estructural. En aquests casos, si la persona renuncia quedarà exclosa de la borsa.

13. Protecció de dades de caràcter personal i política d'igualtat:

S'informa a les persones aspirants que l'empresa Transports de Barcelona S.A. realitzarà el tractament de les dades de caràcter personal facilitades mitjançant la inscripció, així com el de totes aquelles dades que es derivin de la documentació aportada o que es recullin al llarg del procés selectiu, en base a la política de protecció de dades de Transports Metropolitans de Barcelona i amb l'única finalitat de portar a terme la selecció de personal per als llocs de treball esmentats a l'apartat 2 de les bases de la convocatòria. Aquest tractament és necessari per a l'execució d'un contracte en què la persona interessada és part o per a l'aplicació a petició d'aquesta de mesures contractuals (art. 6.1.b RGPD).

Es poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació, oposició i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades a través de l'enviament de la corresponent sol·licitud al compte dpd@tmb.cat. Per a més informació sobre l'activitat de tractament, pot accedir al següent enllaç: <https://www.tmb.cat/ca/registre-activitats-tractament-dades-personals>.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la legislació vigent. A més, accepta la cessió a tercers que puguin participar al procés selectiu com a col·laboradors o assessors externs del Tribunal qualificador sempre i quan siguin necessari per la realització de proves selectives, i limitat a aquelles dades que siguin estrictament necessàries per correcte i adequat desenvolupament de les proves.

Així mateix, Transports Metropolitans de Barcelona publicarà a la seva web les llistes de les persones aspirants admeses, excloses i de les persones seleccionades, identificades únicament amb els dígits del seu document d'identitat que ocupin les posicions quarta, cinquena, sisena i setena, de tal forma que la persona pot consultar l'estat de la seva candidatura al llarg del procés de selecció. En el transcurs del procés de selecció la persona sempre serà identificada en les llistes amb el document d'identitat que hagi acreditat a la seva inscripció. En el cas de produir-se algun canvi (per exemple,

obtenció de DNI), la persona ho podrà comunicar, si així vol, en el moment de la contractació.

TMB està fermament compromesa amb la igualtat de tracte i d'oportunitats per a totes les persones, assegurant l'absència de discriminació per motius de gènere, orientació sexual, identitat i expressió de gènere, edat, origen, religió, o qualsevol altra circumstància personal o social. Es fomenta un entorn laboral inclusiu, segur i respectuós, on es garanteixi la dignitat, la diversitat i la convivència positiva entre totes les persones.

Barcelona, 22 de juny de 2026

La Directora de l'Àrea per a les Persones de TMB

Inés Nazaret Gonzalez Rosa

ANNEX I: CRITERIS D'AVALUACIÓ DE LA PROVA DE CONDUCCIÓ

- **Bloc Domini:**
 - Preparació en el lloc de treball
 - Ús correcte del vehicle i els comandaments
 - Entrada en parada de forma segura
 - Maniobra/estacionament de forma segura
 - Consideració envers la resta d'usuaris de la via
 - Respecte envers les senyalitzacions

- **Bloc Visió:**
 - Mirar lluny
 - Assegurar visualment l'entorn
 - Ús dels retrovisors
 - Control en visió directa

- **Bloc Anticipació:**
 - Assegurar ser vist i entès
 - Adaptació de la velocitat a l'entorn
 - Col·locació peu sobre el fre
 - Previsió escapatòria
 - Consideració de la seguretat del passatge

- **Bloc Espai:**
 - Aplicar regla dels 2 segons
 - Preservar espai de parada
 - Reconstruir l'espai a l'arrancar
 - Preservar espai lateral
 - Control dels espais, posterior, inferior i superior

- **Bloc Confortabilitat del client:**
 - Aproximació, execució i sortida de parada
 - Maniobrabilitat durant la conducció
 - Detenció i inici de la marxa

ANNEX II: PERFIL DE COMPETÈNCIES PROFESSIONALS

- **Ajust a l'organització:** capacitat per conèixer i comprendre les característiques específiques de l'entorn de treball i actuar d'acord amb els principis que regeixen la seva actuació, assumint la missió i els valors de la institució com a propis, garantint la motivació, la disponibilitat i la identificació amb l'organització. Manifestar una actitud o predisposició positiva per desenvolupar la tasca professional en aquest entorn.
- **Comunicació:** capacitat per escoltar empàtica i activament i transmetre un missatge de manera clara, concisa, entenedora i assertiva, emprant un llenguatge d'acord amb la situació i la persona destinatària, tant en l'atenció al client com en la interrelació dins de l'empresa.
- **Identificació i resolució de problemes:** capacitat per a identificar, canalitzar les necessitats i peticions dels clients, així com tenir iniciativa en resoldre aquelles situacions que ho requereixin degut a la seva naturalesa (per tipologia, urgència temporal, etc.). Orientació cap a la millora constant.
- **Autocontrol i estabilitat emocional:** capacitat per a controlar les reaccions emocionals i conductuals i mantenir un rol professional adequat davant de situacions de pressió ambiental o estrès.
- **Flexibilitat:** capacitat per adaptar-se i treballar davant situacions diverses i canviant i amb diferents persones. Entendre i valorar diferents punts de vista, sent capaç d'adaptar el propi enfoc i les accions resultants quan la situació així ho requereixi.

ANNEX III: REQUERIMENTS EXIGITS A LES PERSONES CANDIDATES QUE REALITZAN L'EXAMEN PSICOFÍSIC DURANT EL PRÓCÉS DE SELECCIÓ DE CONDUCTOR/A

Referències:

- Real Decreto 818/2009, de 8 de Mayo, por el que se aprueba el Reglamento General de Conductores.
- Orden PRE/2356/2010, de 3 de septiembre, por la que se modifica el Anexo IV del Reglamento General de Conductores, aprobado por el Real Decreto 818/2009, de 8 de mayo.
- Real Decreto 1055/2015, de 20 de noviembre, por el que se modifica el Reglamento General de Conductores, aprobado por Real Decreto 818/2009, de 8 de mayo.
- Orden PRA/375/2018, de 11 de abril, por la que se modifica el anexo IV del Reglamento General de Conductores, aprobado por Real Decreto 818/2009, de 8 de mayo.
- Real Decreto 971/2020, de 10 de noviembre, por el que se modifica el Reglamento General de Conductores, aprobado por Real Decreto 818/2009, de 8 de mayo.
- Criteris ergonòmics recomanats pels fabricants dels vehicles; ETB.05. VDV Recommendation 234.

Data última revisió del document: Desembre 2024

REQUERIMIENTS PSICOFÍSICS

SOMATOMETRIA I CONSTITUCIÓ:

No s'admeten:

- Talla inferior a 160 cm i superior a 195 cm.
- Obesitat amb índex de massa corporal igual o superior a 35.

REQUISITS GENERALS:

- No s'haurà de patir cap malaltia ni prendre medicació, drogues o substàncies que puguin provocar els següents efectes
 - Pèrdua sobtada de consciència.
 - Disminució de l'atenció o concentració.
 - Incapacitat sobtada pel maneig dels comandaments del vehicle.
 - Pèrdua de l'equilibri o coordinació.
 - Limitació significativa de la mobilitat.

ÒRGAN DE LA VISIÓN I SENTIT DE LA VISTA:

Agudeses visual:

- S'ha de posseir, amb o sense correcció òptica, una agudeses visual de, almenys, 0,8 i, almenys, 0,1 per a l'ull amb millor agudeses i amb pitjor agudeses respectivament. Si es requereix correcció amb ulleres, la potència d'aquestes no podrà excedir de + 8 diòptries.
- No s'admet la visió monocular.
- No s'admet la cirurgia refractiva (distinta d'afàcia).

Camp visual:

- S'ha de posseir un camp visual binocular normal. Després de l'exploració de cadascun dels camps monoculars, aquests no han de presentar reduccions significatives en cap dels seus meridians. En l'examen monocular, no s'admet la presència d'escotomes absoluts ni escotomes relatius significatius en la sensibilitat retinal.

Afàcies i pseudoafàcies:

- No s'admeten les unilaterals ni les bilaterals.

Sensibilitat al contrast:

- No han d'existir alteracions significatives en la capacitat de recuperació a l'enlluernament ni alteracions de la visió mesòpica.

Motilitat palpebral:

- No s'admeten ptosi ni lagoftàlmies que afectin la visió en els límits i condicions assenyalades en els anteriors apartats.

Motilitat del globus ocular i deteriorament de la capacitat visual:

No s'admeten:

- Diplopies
- Nistagmes
- Estrabisme
- Altres defectes de la visió binocular
- Malalties i/o trastorns progressius de la capacitat visual
- Pressió intraocular per sobre dels límits normals.
- Pèrdua de visió brusca o important.

ORGAN DE L'AUDICIÓ i SENTIT DE L'EQUILIBRI:

No s'admeten:

- Les hipoacúsies, amb o sense audiòfon, de més del 35 per 100 de pèrdua combinada entre les dues oïdes obtingut l'índex d'aquesta pèrdua realitzant audiometria tonal.

TRASTORNS MENTALS I DE LA CONDUCTA:

No s'admeten:

Trastorns mentals i de conducta:

- Supòsits de delirium o demència.
- Trastorns cognoscitius que suposin un risc per a la conducció.
- Trastorns catatònics, canvis de personalitat particularment agressius, o altres trastorns que suposin un risc per a la seguretat vial.
- Esquizofrènia o trastorn delirant.
- Trastorns psicòtics que presentin incoherència o pèrdua de la capacitat associativa, idees delirants, al·lucinacions o conducta violenta, o que per altre raó impliquin risc per a la seguretat vial.
- Trastorns greus de l'estat d'ànim que impliquin una alta probabilitat de conducta de risc per a la pròpia vida o la dels altres.
- Trastorns dissociatius que suposin risc per a la seguretat vial.
- Narcolèpsia o trastorns d'hipersòmnia diürnes d'origen no respiratori, ja siguin primàries, relacionades amb un altre trastorn mental, malaltia mèdica o induïdes per substàncies. Tampoc s'admeten altres trastorns del ritme circadià que suposin risc per a l'activitat de conduir. En els casos d'insomni es prestarà especial atenció als riscos associats al possible consum de fàrmacs.
- No s'admeten casos de trastorns explosius intermitents o altres en els que la seva gravetat suposi risc per a la seguretat vial.
- No han d'existir trastorns greus de la personalitat, en particular aquells que es manifestin en conductes antisocials amb risc per a la seguretat de les persones.
- No ha d'existir retard mental amb quocient intel·lectual inferior a 70.
- No han d'existir trastorns per dèficit d'atenció la gravetat de la qual impliqui risc per a la conducció. Tampoc s'admeten casos moderats o greus de trastorn dissociatiu o altres comportaments perturbadors acompanyats de conductes agressives o violacions greus de normes que afectin significativament a la seguretat vial.
- No han d'existir trastorns dissociatius, adaptatius o altres problemes objecte d'atenció clínica que siguin funcionalment incapacitants per a la conducció.

Trastorns relacionats amb substàncies:

No s'admeten:

- Existència d'abús, dependència i/o trastorns induïts per l'alcohol, que suposin risc per a la seguretat vial.

- No s'admet el consum habitual ni l'abús de drogues o medicaments que comprometin l'activitat de conducció ni la seguretat vial. Si existeix antecedent d'abús, la rehabilitació haurà d'acreditarse degudament.

SISTEMA LOCOMOTOR:

No s'admeten:

- No ha d'existir cap alteració que impedeixi la posició sedent normal o un maneig eficaç dels comandaments i dispositius del vehicle, o que requereixi per a això de posicions atípiques o fatigoses, ni afeccions o anomalies que requereixin adaptacions, restriccions o altres limitacions en persones, vehicles o de circulació.
- No han d'existir afeccions o anomalies progressives.

SISTEMA CARDIOVASCULAR

A efectes de valorar la capacitat funcional s'utilitzarà la classificació de la New York Heart Assotiation.

No s'admeten:

- Cap alteració amb signes objectius o funcionals de descompensació o síncope. Si coexisteix amb arrítmies, s'avaluaran segons els apartats corresponents.
- Síntomes corresponents a una classe funcional III o IV (NYHA).
- Bloqueig A-V d'II grau Mobitz II, ni el bloqueig A-V d'III grau o el bloqueig A-V congènit, fins i tot asimptomàtics. No s'admet cap altra forma de bradicàrdia associada a síncope.
- Història de síncope. El bloqueig de branca alternant no s'admet fins i tot asimptomàtic.
- Les taquicàrdies amb història de síncope o símptomes secundaris a aquestes. Quan el pacient necessiti anticoagulació, hauran de considerar-se les restriccions degudes a aquesta.
- Les taquicàrdies amb història de síncope o símptomes limitants secundaris a aquestes. No s'admeten, fins i tot asimptomàtics, la taquicàrdia ventricular (TV) polimòrfica no sostinguda, la TV sostinguda o amb indicació de desfibril·lador (DAI), ni les TV sostingudes amb malaltia cardíaca estructural.
- Síndrome de QT llarg.
- Síndrome de Brugada, si existeix síncope previ o s'ha superat un episodi de mort sobtada cardíaca.
- Marcapassos, desfibril·lador automàtic implantat (DAI) ni d'altres dispositius d'assistència mecànica cardíaca.
- Valvulopaties descompensades o amb episodis sincopals.
- L'estenosi mitral severa, l'estenosi aòrtica severa, ni la hipertensió pulmonar severa, fins i tot asimptomàtiques.

- No ha d'existir utilització de pròtesis valvulars cardíques.
- Síndrome coronari agut (SCA).
- Síntomes d'angina.
- Cirurgia vascular coronaria.
- Intervenció coronaria percutània programada.
- La hipertensió arterial grau III (HTA sistòlica ≥ 180 i/o diastòlica ≥ 110).
- Aneurismes toràcics o abdominals.
- Arteriopatia perifèrica.
- Estenosis carotídia.
- Trombosi venosa profunda. No s'admeten les varius voluminoses del membre inferior ni les tromboflebitis.
- Trasplantament cardíac.
- Cardiopaties congènites.
- Miocardiopaties.
- Síncope recurrent o greu a causa de la tos o a la deglució.

SISTEMA HEMATOLÒGIC

No s'admeten:

- Els trastorns oncohematològics fins transcorreguts deu anys de remissió completa.
- Alteracions greus de les sèries hematològiques en els últims tres mesos.
- Tractament amb anticoagulant.
- Dèficits greus de factors de coagulació que requereixin tractament substitutiu.

SISTEMA RESPIRATORI

No s'admeten:

- Síndrome d'apnea de la son (diagnosticat mitjançant un estudi de la son), amb un Índex d'apneahipopnea igual o superior a 15, associat a somnolència diürna moderada o greu.
- Malalties que produeixen dispnea paroxística o de petits esforços.
- Patologia pulmonar amb proves funcionals respiratòries alterades.
- Incapacitat funcional relacionada amb trastorns pulmonars, pleurals o mediastínics.

RONYÓ I VÍES URINÀRIES

No s'admeten:

- Nefropaties que per la seva etiologia, tractament o manifestacions, puguin posar en perill la conducció de vehicles.
- Trasplantament renal.

SISTEMA ENDOCRI I METABÒLIC

No s'admeten:

- Quadres recorrents d'hipoglucèmia greu ni alteracions metabòliques que cursin amb pèrdua de consciència.
- Diabetis mellitus que cursi amb inestabilitat metabòlica severa que requereix ingrés hospitalari, ni diabetis mellitus tractada amb insulina o amb fàrmacs hipoglucemians.
- Hipertiroïdismes complicats amb simptomatologia cardíaca o neurològica.
- Hipotiroïdisme simptomàtics.
- Hipertrofia glandular amb alteració funcional.
- Malalties paratiroidals que ocasionin un increment d'excitabilitat o debilitat muscular.
- Malalties adrenals.
- Qualsevol malaltia del fetge aguda o crònica susceptible de comprometre la pròpia seguretat o la de terceres persones (Cirrosis hepàtica, fibrosis, etc.)

SISTEMA NERVIÓS

No s'admeten:

- No han d'existir malalties del sistema nerviós central o perifèric que produeixin pèrdua o disminució de les funcions motores, sensorials o de coordinació, episodis sincopals, tremolors de gran oscil·lació, espasmes que produeixin moviments amplis de cap, tronc o membres que incideixin involuntàriament en el control en la conducció.
- Malalties encefàliques, medul·lars i del sistema nerviós perifèric.
- Afeccions que cursen amb atacs convulsius, tremolors, incoordinació de moviments, trastorns de la marxa, pèrdues sobtades de coneixement o alteracions del nivell de consciència.
- Epilèpsies i crisis convulsives d'altres etiologies. Només es permeten quan no hagin precisat de tractament, ni hagin produït crisi durant els 10 últims anys.
- Alteracions de l'equilibri permanents, evolutius o intensos, ja siguin d'origen otològic o d'altre tipus.
- Malalties neuromusculars.
- Accident isquèmic transitori o recurrent.
- Infarts o hemorràgies cerebrals.

APTITUD PERCEPTIU MOTORA:

No s'admeten:

- Alteracions en l'estimació del moviment.
- Trastorns de la Coordinació viso-motora.
- Modificació del temps de reaccions múltiples.

- Intel·ligència pràctica alterada.

ALTRES CAUSES NO ESPECIFICADES

No s'admeten:

- Qualsevol malaltia o deficiència no mencionada en els apartats anteriors i que pugui suposar una incapacitat funcional que comprometi la seguretat vial al conduir.
- Processos oncològics que per la seva simptomatologia o tractament, produeixin pèrdua o disminució greu de les capacitats sensitives, cognitives o motores que incideixin a la conducció.

La valoració de totes les alteracions referides es durà a terme sota criteri mèdic específic.

Si durant l'examen de salut es detecta qualsevol alteració dels paràmetres analítics o d'altres proves complementàries que puguin fer sospitar la presència d'alguna alteració no diagnosticada o la presència d'una malaltia, encara que estigui sota tractament i el pronòstic sigui favorable, **els aspirants seran considerats com no aptes temporals** fins que finalitzi el procés morbós o fins que es normalitzin els paràmetres alterats.

Tanmateix els aspirants que estiguin de baixa mèdica en el moment de la prova mèdica, o en situació assimilada a aquesta, en recuperació d'un procés clínic, seran considerats com a **no aptes temporals** fins l'alta mèdica.

ANNEX IV: Equivalència a efectes laborals titulació de Graduat en Educació Secundària Obligatòria (ESO)

Títols o estudis superats	Norma reguladora
Títols professionals bàsics.	Art. 17.5 Real Decreto 127/2014, de 28 de febrer.
<p>La superació de la prova d'accés a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • les ensenyances professionals d'arts plàstiques i disseny de grau mitjà o superior. • la formació professional de grau mitjà o superior. • les ensenyances esportives de grau mitjà o superior. • les ensenyances artístiques superiors per a majors de 19 anys. <p>i acreditar algun dels següents requisits:</p> <p>a) haver superat totes les matèries dels dos primers cursos de l'Educació Secundària Obligatòria.</p> <p>b) haver cursat el cicle formatiu de grau mitjà i haver superat un número de mòduls professionals la durada dels quals constitueixi al menys la meitat de la duració total del cicle formatiu.</p> <p>c) haver cursat el cicle de grau superior i haver superat un número de mòduls professions la durada dels quals constitueixi al menys la tercera part de la duració total del cicle formatiu.</p> <p>d) haver superat al menys 10 crèdits ECTS de les ensenyances artístiques superiors (o, en el seu cas, el que disposa la disposició addicional 5ª de la Orden EDU/1603/2009, modificada per la Orden EDU/520/2011)</p> <p>e) acreditar estudis estrangers que impliquin una escolaritat equivalent a la requerida en el sistema educatiu espanyol para incorporar-se al tercer curs de la ESO.</p> <p>f) haver superat tots els àmbits del nivell I de la Educació secundària per a persones adultes.</p>	<p>Art. 3.1. Orden EDU/1603/2009, de 10 de juny, modificada per la Orden EDU/520/2011, de 7 de març.</p>
<p>Qualsevol Títol de Batxillerat Elemental derivat dels plans d'estudis anteriors a la Llei 14/1970, de 4 d'agost, o en el seu defecte la superació de:</p> <p>a) Quatre cursos complets de Batxillerat per qualsevol dels plans d'estudis anteriors a la Llei 14/1970, de 4 d'agost, sense proves de conjunt o revàlida.</p> <p>b) Cinc anys de Batxillerat Tècnic o Laboral, sense proves de conjunt o sense revàlida.</p> <p>c) Quatre cursos complets de Humanitats de la carrera eclesiàstica.</p>	<p>Art. 3.2. Orden EDU/1603/2009, de 10 de juny, modificada per la Orden EDU/520/2011, de 7 de març.</p>
<p>Certificat d'Estudis Primaris derivats de la Llei 17/07/1945 i de la Llei 21/12/1965.</p> <p>Certificat d'Estudis Primaris derivats de la Llei 21/12/1965 de Reforma de la Educació Primària.</p>	<p>Art. 3.3. Orden EDU/1603/2009, de 10 de juny, modificada per la Orden EDU/520/2011, de 7 de març.</p>
<p>Acreditació d'haver reunit en el seu dia els requisits per a la obtenció del Certificat d'Estudis Primaris derivat de la Llei 17/07/1945 d'Educació Primària i de la Llei 21/12/1965 de Reforma de l'Educació Primària.</p>	<p>Art.3.4. Orden EDU/1603/2009, de 10 de juny, modificada per la Orden EDU/520/2011, de 7 de març.</p>
<p>La superació de la prova d'accés a la Universitat per a majors de 25 anys.</p>	<p>Art. 3.5. Orden EDU/1603/2009, de 10 de juny, modificada per la Orden EDU/520/2011, de 7 de març.</p>
<p>Títol de Graduat Escolar de la Llei 14/1970, de 4 de agosto.</p>	<p>Disposició addicional trigèsima primera de la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació.</p>