

En relació a la convocatòria de procés de selecció, per concurs-oposició, per a la cobertura, amb caràcter indefinit, de 1 plaça més 2 places de reserva, de Guardavies, amb categoria (AMI) (auxiliar manteniment d'infraestructures) per a la unitat de manteniment de via i catenària, al servei d'infraestructures de metro, dins de la direcció de la xarxa de metro de Ferrocarril Metropolità de Barcelona S.A. publicada el dia 10 de novembre de 2025, es notifica el següent:

Atès que no es modifica cap condició de participació, però si que es varien petits punts de les bases, ampliem el termini de recepció fins al **dia 20 de novembre de 2025**.

Que el següent paràgraf del punt 7.4:

“7.4 Reclamacions i esmenes: les persones aspirants podran presentar reclamació de les llistes de resultats provisionals en el termini de 2 dies hàbils següents a la data de publicació de la llista. Amb aquests efectes, hauran de dirigir-se per correu electrònic a selecciodireccio@tmb.cat identificant-se amb el seu nom i cognoms, dades de contacte i especificant el motiu de reclamació, així com adjuntant els documents que per tal efecte siguin necessaris.”

Queda substituït per:

“7.4 Reclamacions i esmenes: les persones aspirants podran presentar reclamació de les llistes de resultats provisionals en el termini de 2 dies hàbils següents a la data de publicació de la llista. Amb aquests efectes, hauran de dirigir-se per correu electrònic a seleccio@tmb.cat identificant-se amb el seu nom i cognoms, dades de contacte i especificant el motiu de reclamació, així com adjuntant els documents que per tal efecte siguin necessaris”

Així mateix, el següent paràgraf del punt 8 :

“8. Sistema d'avaluació:

*El sistema d'avaluació que es durà a terme en el procés de selecció es regirà per un sistema de **concurs-oposició**, especificat a continuació, en el qual participaran totes aquelles persones que compleixin tots els requisits mínims de participació (punt 3 de les bases).*

Les proves seran realitzades pel Tribunal, el qual pot sol·licitar, en cas necessari, el suport tècnic i/o logístic de personal de l'organització, degudament qualificat, així com d'una empresa externa especialitzada. Tots els exercicis es realitzaran en crida única, són de caràcter obligatori i tots es puntuaran de forma separada.

El resultat final de l'avaluació de les persones participants serà la puntuació obtinguda del sumatori de les fases d'oposició (1 i 2 (psicotècnic, teòric i pràctic)), sempre i quan s'hagi obtingut la puntuació mínima requerida per superar la prova i, per tant, s'hagi superat la fase corresponent i el sumatori de la puntuació de la fase de concurs (fase 3) (concurs) En cas d'empat, se seguiran els criteris de desempat esmentats en les presents bases (punt 8.2).

La part d'oposició està compost de dues fases de proves, per tal de determinar l'adequació de les persones convocades respecte als requeriments i a l'exercici de les funcions del lloc de treball convocat. Les seves 2 fases consistiran en:

- 8.1 OPOSICIÓ- FASE 1. Prova d'avaluació psicotècnica i teòrico-pràctica** (màxim 40 punts):
Les persones candidates convocades a aquesta primera fase realitzaran 2 blocs de subproves, per tal de determinar la seva adequació respecte als requeriments i a l'exercici de les funcions dels llocs de treball convocats, les quals consistiran en:

8.1.1 OPOSICIÓ- fase 1 - BLOC 1 (màxim 20 punts)

Prova psicotècnica: La realització d'una bateria de tests aptitudinals i de personalitat adequats al perfil requerit. Aquesta prova avaluarà les característiques personals i professionals requerides per al desenvolupament de les funcions descrites al punt 2 d'aquestes bases.

Aquesta prova es qualificarà sobre un màxim de 10 punts. La persona candidata que no obtingui un mínim de 4 punts en aquesta prova, serà eliminada.

Prova teòrica: la realització d'un examen tipus test i/o amb preguntes a desenvolupar. Aquesta prova avaluarà els coneixements teòric-tècnics requerits per al desenvolupament de les funcions especificades al punt 2 d'aquestes bases i es basarà en el temari fet públic a l'annex I d'aquest convocatòria.

Aquesta prova es qualificarà sobre un màxim de 10 punts. La persona candidata que no obtingui un mínim de 5 punts en aquesta prova, serà eliminada.

Per a poder realitzar el BLOC 2 de proves, les persones candidates han d'haver obtingut un mínim de 4 en la prova psicotècnica i un 5 en la part teòrica.(BLOC 1). El Tribunal pot sol·licitar, en cas necessari, el suport tècnic i/o logístic d'una empresa externa especialitzada.

Les 10 persones candidates amb més puntuació passaran a la fase següent. En cas d'empat en la puntuació de tall de les 10 persones candidates amb més puntuació, s'examinarà a la FASE 1 – BLOC 2 a totes les persones que tinguin empat en la nota de la prova de coneixements psicotècnics-teòrics. En cas de que en el transcurs del procés, degut a necessitats de la companyia, fos necessari examinar a més persones, TMB podria augmentar aquesta xifra i convocar a més persones candidates a la segona fase de proves, sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda en la prova de coneixements teòrics de major a menor.

8.1.2 OPOSICIÓ – Fase 1 - BLOC 2 (màxim 10 punts)

Prova pràctica: la realització d'una prova tipus pràctic i/o amb preguntes a desenvolupar amb les eines pròpies del lloc en una infraestructura preparada a les instal·lacions de TMB.

Aquesta prova avaluarà els coneixements tècnics pràctics requerits per al desenvolupament de les funcions especificades al punt 2 d'aquestes bases i es basarà en el temari fet públic a l'annex I d'aquest convocatòria.

Aquesta prova es qualificarà sobre un màxim de 10 punts. La persona candidata que no obtingui un mínim de 5 punts serà eliminada.

En cas d'empat en la puntuació de tall de les 10 persones candidates amb més puntuació, s'examinarà a la prova de coneixements teòrics a totes les persones que tinguin empat en la nota de la prova 9.1.1. En cas de que en el transcurs del procés, degut a necessitats de la companyia, fos necessari examinar a més persones, TMB podria augmentar aquesta xifra i convocar a més persones candidates a la prova de coneixements pràctics, sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda en la prova psicotècnica-teòrica de major a menor.

Per a superar la FASE 1, s'ha de treure la nota mínima per a superar cada bloc 1 i 2. (14 sobre 30 punts).

Les 5 persones candidates amb més puntuació passaran a la fase següent. En cas d'empat en la puntuació de tall de les 5 persones candidates amb més puntuació, s'examinarà a la FASE 2 a totes les persones que tinguin empat en la nota de la prova de coneixements psicotècnics-teòrics. En cas de que en el transcurs del procés, degut a necessitats de la companyia, fos necessari examinar a més persones, TMB podria augmentar aquesta xifra i convocar a més persones candidates a la segona fase de proves, sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda en la prova de coneixements teòrics de major a menor

8.1.3 OPOSICIÓ- FASE 2. Prova d'avaluació competencial (màxim 10 punts)

Les persones candidates convocades a aquesta segona fase realitzaran una prova semiestructurada per tal de determinar l'adequació de les persones participants respecte als requeriments i l'exercici de les funcions del lloc de treball convocat.

La prova estarà basada en l'exploració dels requeriments competencials que consten a l'annex 2, mitjançant el plantejament de preguntes obertes i/o supòsits relacionats amb la pràctica laboral. Per a la valoració d'aquesta prova es tindran en compte les conductes manifestades durant la mateixa per a cadascuna de les 6 competències professionals descrites.

La prova serà realitzada en català i castellà, per tal d'avaluar la competència lingüística de la persona aspirant en ambdues llengües. La competència comunicativa implicarà la superació de la comprensió i l'expressió en català i en castellà. Aquesta competència comunicativa en català i castellà es valorarà com a apte/a o no apte/a.

Per tal d'establir la qualificació de la prova es valoraran entre 0 i 4 punts cadascuna de les 6 competències que es detallen a l'annex 2. Per superar aquesta fase caldrà obtenir una puntuació mínima de 10 punts en el conjunt de la prova, sempre i quan s'hagi obtingut una puntuació igual o superior a 2 punts en cadascuna de les competències descrites. En cas contrari es declararà la persona com a no apte/a.

Les persones que superin aquesta fase d'avaluació competencial seran ordenades per puntuació de major a menor, el que marcarà la seva ordenació en la selecció.

Un cop finalitzada la fase 2 de proves, el tribunal qualificador confeccionarà la llista provisional de resultats, sobre la qual, les persones candidates disposaran d'un termini de 2 dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació de la llista per fer les esmenes que creguin oportunes.

Un cop resoltes les reclamacions rebudes, es publicarà la llista definitiva de resultats de la fase 2 de proves.

8.1.4 CONCURS- FASE 3. Prova d'avaluació (màxim 1 punt)

A les persones candidates que superin totes les fases anteriors se'ls realitzarà la valoració de mèrits, relacionats a continuació:

- A. *Estar en possessió d'una certificació vigent a la conducció de vehicles auxiliars ferroviaris (0.50 punts)*
- B. *Aportar experiència en l'àmbit de vies i catenària.(0.25 punts)*
- C. *Formació rebuda en PRL. (0.25 punts)*

Per a demostrar l'experiència s'acceptaran certificats d'empresa, o be contracte de l'empresa on indiquin les funcions realitzades i el temps, (en cas de ser contracte, acompanyar amb informe de vida laboral).

El compliment dels mèrits esmentats anteriorment s'entendrà que s'ha de produir en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

El resultat final del sistema d'avaluació de les persones participants a totes les fases de proves serà el sumatori de les puntuacions obtingudes en la fase 2 de d'oposició (prova competencial) i de concurs (sempre i quan s'hagin superat prèviament totes les fases d'oposició). Les persones seran ordenades en ordre de puntuació de major a menor

8.1.5 OPOSICIÓ – Fase 1 - BLOC 2 (màxim 10 punts)

Prova pràctica: la realització d'una prova tipus pràctic i/o amb preguntes a desenvolupar amb les eines pròpies del lloc en una infraestructura preparada a les instal·lacions de TMB.

Aquesta prova avaluarà els coneixements tècnics pràctics requerits per al desenvolupament de les funcions especificades al punt 2 d'aquestes bases i es basarà en el temari fet públic a l'annex I d'aquest convocatòria.

Aquesta prova es qualificarà sobre un màxim de 10 punts. La persona candidata que no obtingui un mínim de 5 punts serà eliminada.

En cas d'empat en la puntuació de tall de les 10 persones candidates amb més puntuació, s'examinarà a la prova de coneixements teòrics a totes les persones que tinguin empat en la nota de la prova 9.1.1. En cas de que en el transcurs del procés, degut a necessitats de la companyia, fos necessari examinar a més persones, TMB podria augmentar aquesta xifra i convocar a més persones candidates a la prova de coneixements pràctics, sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda en la prova psicotècnica-teòrica de major a menor.

Per a superar la FASE 1, s'ha de treure un 50% de la nota màxima del sumatori del Bloc 1 i 2. (15 sobre 30 punts) havent superat el 50% de la puntuació màxima de cadascuna de les proves.

Les 5 persones candidates amb més puntuació passaran a la fase següent. En cas d'empat en la puntuació de tall de les 5 persones candidates amb més puntuació, s'examinarà a la FASE 2 a totes les persones que tinguin empat en la nota de la prova de coneixements psicotècnics-teòrics. En cas de que en el transcurs del procés, degut a necessitats de la companyia, fos necessari examinar a més persones, TMB podria augmentar aquesta xifra i convocar a més persones candidates a la segona fase de proves, sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda en la prova de coneixements teòrics de major a menor

8.1.6 OPOSICIÓ- FASE 2. Prova d'avaluació competencial (màxim 10 punts)

Les persones candidates convocades a aquesta segona fase realitzaran una prova

semiestructurada per tal de determinar l'adequació de les persones participants respecte als requeriments i l'exercici de les funcions del lloc de treball convocat.

La prova estarà basada en l'exploració dels requeriments competencials que consten a l'annex 2, mitjançant el plantejament de preguntes obertes i/o supòsits relacionats amb la pràctica laboral. Per a la valoració d'aquesta prova es tindran en compte les conductes manifestades durant la mateixa per a cadascuna de les 6 competències professionals descrites.

La prova serà realitzada en català i castellà, per tal d'avaluar la competència lingüística de la persona aspirant en ambdues llengües. La competència comunicativa implicarà la superació de la comprensió i l'expressió en català i en castellà. Aquesta competència comunicativa en català i castellà es valorarà com a apte/a o no apte/a.

Per tal d'establir la qualificació de la prova es valoraran entre 0 i 4 punts cadascuna de les 6 competències que es detallen a l'annex 2. Per superar aquesta fase caldrà obtenir una puntuació mínima de 10 punts en el conjunt de la prova, sempre i quan s'hagi obtingut una puntuació igual o superior a 2 punts en cadascuna de les competències descrites. En cas contrari es declararà la persona com a no apte/a.

Les persones que superin aquesta fase d'avaluació competencial seran ordenades per puntuació de major a menor, el que marcarà la seva ordenació en la selecció.

Un cop finalitzada la fase 2 de proves, el tribunal qualificador confeccionarà la llista provisional de resultats, sobre la qual, les persones candidates disposaran d'un termini de 2 dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació de la llista per fer les esmenes que creguin oportunes.

Un cop resoltes les reclamacions rebudes, es publicarà la llista definitiva de resultats de la fase 2 de proves.

8.1.7 CONCURS- FASE 3. Prova d'avaluació (màxim 1 punt)

A les persones candidates que superin totes les fases anteriors se'ls realitzarà la valoració de mèrits, relacionats a continuació:

- A. Disposar d'experiència de com a mínim 2 anys en entorn de manteniment de vies. (0.75 punts)*
- B. Formació rebuda en PRL. (0.25 punts))*

Per a demostrar l'experiència s'acceptaran certificats d'empresa, o be contracte de l'empresa on indiquin les funcions realitzades i el temps, (en cas de ser contracte, acompanyar amb informe de vida laboral).

El compliment dels mèrits esmentats anteriorment s'entendrà que s'ha de produir en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

El resultat final del sistema d'avaluació de les persones participants a totes les fases de proves serà el sumatori de les puntuacions obtingudes en la fase 2 de d'oposició (prova competencial) i de concurs (sempre i quan s'hagin superat prèviament totes les fases d'oposició). Les persones seran ordenades en ordre de puntuació de major a menor

8.2 Criteris de desempat

En el cas de tenir dos o més aspirants amb un empat en la puntuació final, se seguiran els següents criteris de desempat per ordre:

- *Nota obtinguda a la fase 2 de proves (avaluació competencial).*
- *Nota obtinguda a la fase 1 de proves (avaluació psicotècnica).*
- *En cas de persistir l'empat, es prioritzarà la incorporació de dones (d'acord amb el Pla d'Igualtat d'FMB).*

Un cop aplicats els criteris de desempat anteriors, i en els casos en què persisteixi empat entre dos o més persones candidates, s'establirà l'ordre de prelación en funció del número de DNI o document d'identificació de la persona candidata i de forma ascendent."

Queda substituït per:

8 ."El sistema d'avaluació que es durà a terme en el procés de selecció es regirà per un sistema de concurs-oposició, especificat a continuació, en el qual participaran totes aquelles persones que compleixin tots els requisits mínims de participació (punt 3 de les bases).

Les proves seran realitzades pel Tribunal, el qual pot sol·licitar, en cas necessari, el suport tècnic i/o logístic de personal de l'organització, degudament qualificat, així com d'una empresa externa especialitzada. Tots els exercicis es realitzaran en crida única, són de caràcter obligatori i tots es puntuaran de forma separada.

El resultat final de l'avaluació de les persones participants serà la puntuació obtinguda del sumatori de les 2 fases (fase oposició i concurs), sempre i quan s'hagi obtingut la puntuació mínima requerida per superar cadascuna de les proves i, per tant, s'hagi superat la fase corresponent. En cas d'empat, se seguiran els criteris de desempat esmentats en les presents bases (punt 8.3).

8.1 FASE 1: OPOSICIÓ

Les persones candidates convocades a aquesta primera fase realitzaran 3 blocs de subproves, per tal de determinar la seva adequació respecte als requeriments i a l'exercici de les funcions dels llocs de treball convocats, les quals consistiran en:

8.1.1 BLOC 1: Prova d'avaluació psicotècnica i teòrico-pràctica

Prova psicotècnica: La realització d'una bateria de tests aptitudinals i de personalitat adequats al perfil requerit. Aquesta prova avaluarà les característiques personals i professionals requerides per al desenvolupament de les funcions descrites al punt 2 d'aquestes bases.

Aquesta prova es qualificarà sobre un màxim de 10 punts. La persona candidata que no obtingui un mínim de 4 punts en aquesta prova, serà eliminada.

Prova teòrica: la realització d'un examen tipus test i/o amb preguntes a desenvolupar. Aquesta prova avaluarà els coneixements teòric-tècnics requerits per al desenvolupament de les funcions especificades al punt 2 d'aquestes bases i es basarà en el temari fet públic a l'annex I d'aquest convocatòria.

Aquesta prova es qualificarà sobre un màxim de 10 punts. La persona candidata

que no obtingui un mínim de 5 punts en aquesta prova, serà eliminada.

Per a poder realitzar el BLOC 2 de proves, les persones candidates han d'haver obtingut un mínim de 4 en la prova psicotècnica i un 5 en la part teòrica. El Tribunal pot sol·licitar, en cas necessari, el suport tècnic i/o logístic d'una empresa externa especialitzada.

Les 10 persones candidates amb més puntuació del sumatori de les sub-proves del bloc 1, passaran a la fase següent. En cas d'empat en la puntuació de tall de les 10 persones candidates amb més puntuació, s'examinarà a la fase següent a totes aquelles persones amb empat. En cas de que en el transcurs del procés, degut a necessitats de la companyia, fos necessari examinar a més persones, TMB podria augmentar aquesta xifra i convocar a més persones candidates a la segona fase de proves, sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda en la prova de coneixements teòrics de major a menor.

8.1.2 BLOC 2: Prova pràctica

Prova pràctica: la realització d'una prova tipus pràctic i/o amb preguntes a desenvolupar amb les eines pròpies del lloc en una infraestructura preparada a les instal·lacions de TMB.

Aquesta prova avaluarà els coneixements tècnics pràctics requerits per al desenvolupament de les funcions especificades al punt 2 d'aquestes bases i es basarà en el temari fet públic a l'annex I d'aquest convocatòria.

Aquesta prova es qualificarà sobre un màxim de 10 punts. La persona candidata que no obtingui un mínim de 5 punts serà eliminada.

Les 5 persones candidates amb més puntuació del bloc 2, passaran a la fase següent. En cas d'empat en la puntuació de tall de les 5 persones candidates amb més puntuació, s'examinarà a la fase següent a totes aquelles persones amb empat. En cas de que en el transcurs del procés, degut a necessitats de la companyia, fos necessari examinar a més persones, TMB podria augmentar aquesta xifra i convocar a més persones candidates a la segona fase de proves, sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda en la prova de coneixements teòrics de major a menor.

8.1.3 BLOC 3: Prova d'avaluació competencial

Les persones candidates convocades a aquesta fase realitzaran una prova semiestructurada per tal de determinar l'adequació de les persones participants respecte als requeriments i l'exercici de les funcions del lloc de treball convocat.

La prova estarà basada en l'exploració dels requeriments competencials que consten a l'annex 2, mitjançant el plantejament de preguntes obertes i/o supòsits relacionats amb la pràctica laboral. Per a la valoració d'aquesta prova es tindran en compte les conductes manifestades durant la mateixa per a cadascuna de les 6 competències professionals descrites.

La prova serà realitzada en català i castellà, per tal d'avaluar la competència lingüística de la persona aspirant en ambdues llengües. La competència comunicativa implicarà la superació de la comprensió i l'expressió en català i en castellà. Aquesta competència comunicativa en català i castellà es valorarà com a apte/a o no apte/a.

Per tal d'establir la qualificació de la prova es valoraran entre 0 i 4 punts cadascuna de les 6 competències que es detallen a l'annex 2. Per superar aquesta fase caldrà obtenir una puntuació mínima de 12 punts en el conjunt de la prova, sempre i quan s'hagi obtingut una puntuació igual o superior a 2 punts en cadascuna de les competències descrites. En cas contrari es declararà la persona com a no apte/a.

8.2 FASE 2: CONCURS

A les persones candidates que superin totes les fases anteriors se'ls realitzarà la valoració de mèrits, relacionats a continuació:

- D. Estar en possessió d'una certificació vigent a la conducció de vehicles auxiliars ferroviaris (0.50 punts)
- E. Aportar experiència en l'àmbit de vies i catenària.(0.25 punts)
- F. Formació rebuda en PRL. (0.25 punts)

Per a demostrar l'experiència s'acceptaran certificats d'empresa, o be contracte de l'empresa on indiquin les funcions realitzades i el temps, (en cas de ser contracte, acompanyar amb informe de vida laboral).

El compliment dels mèrits esmentats anteriorment s'entendrà que s'ha de produir en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

8.3 Criteris de desempat

En el cas de tenir dos o més aspirants amb un empat en la puntuació final, se seguiran els següents criteris de desempat per ordre:

- Nota obtinguda al bloc 3 de proves.
- Nota obtinguda al bloc 2 de proves.
- Nota obtinguda al bloc 1 de proves.
- En cas de persistir l'empat, es prioritzarà la incorporació de dones (d'acord amb el Pla d'Igualtat d'FMB).

Un cop aplicats els criteris de desempat anteriors, i en els casos en què persisteixi empat entre dos o més persones candidates, s'establirà l'ordre de prelación en funció del número de DNI o document d'identificació de la persona candidata i de forma ascendent “

Igualment, el següent paràgraf del punt 10:

10. Sistema de contractació:

10.1 Prova psicofísica:

Totes les persones declarades seleccionades, ordenades d'acord amb els criteris descrits anteriorment, abans de ser contractades, hauran de passar de manera obligatòria una prova psicofísica per ratificar la seva adequació psicofísica als requeriments del lloc de treball convocat.

La prova, que consistirà en una avaluació mèdica per a la comprovació de les condicions psicofísiques necessàries per complir les exigències pròpies del lloc de treball, serà en crida única i tindrà caràcter eliminatori essent qualificada com a apte/a o no apte/a, i restant excloses de la borsa les persones que no es presentin a la prova o que no la superin. Únicament pel cas de declaració de no aptitud temporal s'acceptaria una superació condicionada del procés per tal de continuar a la borsa,

malgrat no es pugui accedir a la primera crida si l'apte mèdic no es pot obtenir amb l'anterioritat necessària. No es computarà una no aptitud temporal com a renúncia ni com a primera crida rebutjada. En cas de no superar de manera inequívoca la revisió mèdica per segona vegada, es consideraria a la persona com exclosa de la borsa.

En el cas de les persones que el dia de la prova psicofísica estiguin embarassades, podran sol·licitar als membres del Tribunal Qualificador l'ajornament de la realització de la prova psicofísica a través del correu electrònic selecciometro@tmb.cat (adjuntant l'acreditació mèdica pertinent).

En el cas de les persones que el dia de la prova psicofísica no hagin complert les disset setmanes des del part, podran sol·licitar als membres del Tribunal Qualificador l'ajornament de la realització de la prova psicofísica a través del correu electrònic selecciometro@tmb.cat (adjuntant l'acreditació mèdica pertinent).

En ambdós casos, les dones que ajornin la prova psicofísica pels motius descrits anteriorment, mantindran el seu lloc en la selecció, sense comptabilitzar com a renúncia ni com a primera crida l'esmentat ajornament. En qualsevol cas, hauran de superar la prova psicofísica en la següent crida per tal de poder-se incorporar efectivament, com qualsevol altra persona seleccionada.

10.2 Documentació per a la contractació:

Les persones que hagin estat seleccionades i hagin superat la prova psicofísica hauran de presentar a la Unitat de Contractació i Vida Laboral la documentació original i en vigor dels requisits acreditats i pertinents per a la seva contractació, en el termini i forma que li siguin comunicats, si l'empresa no disposa ja d'aquesta documentació, així com qualsevol altra documentació necessària per a formalitzar la seva contractació.

Si la persona no disposa i/o no presenta els documents sol·licitats en el temps i forma que li siguin requerits, no es formalitzarà el contracte. En aquest cas, perdrà la seva condició de personal de borsa.

10.3 Ordenació per a la contractació i contractació efectiva:

L'ordenació per a la contractació de les persones seleccionades es realitzarà segons l'ordre de puntuació obtinguda, de major a menor, i, en els casos d'empat, s'ajustarà segons l'ordre de criteri establert al punt 8.2.

En el cas que una persona seleccionada no doni resposta en un termini de 2 dies hàbils comptadors a partir del moment en el qual se li fa l'oferta o bé no accepti i/o renunciï, en primera crida, a l'oferta que se li realitzi per tal de cobrir una plaça temporal o indefinida en el moment de la seva contractació, mantindrà la seva condició de persona seleccionada en la present borsa del procés ref.10126 i passarà al final de la llista de persones seleccionades en l'ordenació per a la contractació. En el cas que la persona no doni resposta en un termini de 2 dies hàbils comptadors a partir del moment en el qual se li fa l'oferta o bé no accepti i/o renunciï, en segona crida, a cobrir una plaça temporal o indefinida en el moment de la seva contractació, perdrà la seva condició de personal de borsa.

En tot cas, l'acceptació o renúncia en primera o segona crida s'haurà de dur a terme sempre de forma expressa i per escrit dins del termini de 2 dies hàbils abans indicat. Així mateix, en el cas que la persona seleccionada renunciï en primera o en segona crida ja sigui expressament o tàcitament, per acció o omissió en el moment de l'acte

d'acceptació, de realització de la pertinent prova de salut o de qualsevol altra actuació preceptiva i necessària per a la seva contractació, perdrà la seva condició de personal de borsa.

10.4 Places de reserva:

Per raons organitzatives, es preveu la possibilitat d'incorporar fins a 2 persones més com a Tècnic/a Especialista en Nòmines i Seguretat Social. Per aquest motiu, es convoquen 2 places com a reserva a la present convocatòria. La cobertura d'aquestes places es durà a terme, en cas necessari, en les mateixes condicions que les places titulars, amb caràcter indefinit i segons l'establert en el marc dels acords existents i amb els criteris i normes laborals i pressupostàries pertinents en el moment de l'activació efectiva de la plaça o places. Així mateix, mentre no es faci efectiva l'activació de les places de reserva, les persones que hagin estat seleccionades per a la cobertura de les mateixes, se'ls podrà oferir un contracte de caràcter temporal. L'oferiment de contractació temporal estarà subjecte a necessitats organitzatives de caràcter urgent i es realitzarà seguint l'ordre de prelación de la llista definitiva de resultats de les places de reserva, i sempre respectant l'establert en el marc dels acords existents i amb els criteris i normes laborals i pressupostàries pertinents.

Les places de reserva tindran una vigència de 18 mesos des de la publicació de la llista definitiva de resultats del procés. Un cop vençut aquest període, es perdrà la condició de reserva en la present convocatòria.

Queda substituït per:

10. Sistema de contractació:

10.1 Prova psicofísica:

Totes les persones declarades seleccionades, ordenades d'acord amb els criteris descrits anteriorment, abans de ser contractades, hauran de passar de manera obligatòria una prova psicofísica per ratificar la seva adequació psicofísica als requeriments del lloc de treball convocat.

La prova, que consistirà en una avaluació mèdica per a la comprovació de les condicions psicofísiques necessàries per complir les exigències pròpies del lloc de treball, serà en crida única i tindrà caràcter eliminadori essent qualificada com a apte/a o no apte/a, i restant excloses del procés les persones que no es presentin a la prova o que no la superin. Únicament pel cas de declaració de no aptitud temporal s'acceptaria una superació condicionada del procés per tal de continuar, malgrat no es pugui accedir a la primera crida si l'apte mèdic no es pot obtenir amb l'anterioritat necessària. No es computarà una no aptitud temporal com a renúncia ni com a primera crida rebutjada. En cas de no superar de manera inequívoca la revisió mèdica per segona vegada, es consideraria a la persona com exclosa del procés.

En el cas de les persones que el dia de la prova psicofísica estiguin embarassades, podran sol·licitar als membres del Tribunal Qualificador l'ajornament de la realització de la prova psicofísica a través del correu electrònic seleccio@tmb.cat (adjuntant l'acreditació mèdica pertinent).

En el cas de les persones que el dia de la prova psicofísica no hagin complert les disset setmanes des del part, podran sol·licitar als membres del Tribunal Qualificador l'ajornament de la realització de la prova psicofísica a través del correu electrònic seleccio@tmb.cat (adjuntant l'acreditació mèdica pertinent).

En ambdós casos, les dones que ajornin la prova psicofísica pels motius descrits anteriorment, mantindran el seu lloc en la selecció, sense comptabilitzar com a renúncia ni com a primera crida l'esmentat ajornament. En qualsevol cas, hauran de superar la prova psicofísica en la següent crida per tal de poder-se incorporar efectivament, com qualsevol altra persona seleccionada.

10.2 Documentació per a la contractació:

Les persones que hagin estat seleccionades i hagin superat la prova psicofísica hauran de presentar a la Unitat de Contractació i Vida Laboral la documentació original i en vigor dels requisits acreditats i pertinents per a la seva contractació, en el termini i forma que li siguin comunicats, si l'empresa no disposa ja d'aquesta documentació, així com qualsevol altra documentació necessària per a formalitzar la seva contractació.

Si la persona no disposa i/o no presenta els documents sol·licitats en el temps i forma que li siguin requerits, no es formalitzarà el contracte.

10.3 Places de reserva:

Per raons organitzatives, es preveu la possibilitat d'incorporar fins a 2 persones més com a reserva. La cobertura d'aquestes places es durà a terme, en cas necessari, en les mateixes condicions que les places titulars, amb caràcter indefinit i segons l'establert en el marc dels acords existents i amb els criteris i normes laborals i pressupostàries pertinents en el moment de l'activació efectiva de la plaça o places. Així mateix, mentre no es faci efectiva l'activació de les places de reserva, les persones que hagin estat seleccionades per a la cobertura de les mateixes, se'ls podrà oferir un contracte de caràcter temporal. L'oferiment de contractació temporal estarà subjecte a necessitats organitzatives de caràcter urgent i es realitzarà seguint l'ordre de prelació de la llista definitiva de resultats de les places de reserva, i sempre respectant l'establert en el marc dels acords existents i amb els criteris i normes laborals i pressupostàries pertinents.

Les places de reserva tindran una vigència de 18 mesos des de la publicació de la llista definitiva de resultats del procés. Un cop vençut aquest període, es perdrà la condició de reserva en la present convocatòria

Barcelona, 14 de novembre de 2025

La Directora de l'Àrea d'Organització i Persones de TMB

Inés Nazaret González Rosa