

BASES DE LA CONVOCATÒRIA DE PROCÉS DE SELECCIÓ, PER OPOSICIÓ, 1 PLAÇA I 1 RESERVA DE TÈCNIC/A RESPONSABLE DE PROJECTES BAIXA TENSIÓ I SISTEMES ELECTROMECAÑICS, AMB CATEGORIA DE TÈCNIC AGREGAT H, PER A LA DIRECCIÓ DE SISTEMES DE METRO, DINS DE LA DIRECCIÓ DE LA XARXA DE METRO. (referència 10111)

1. Objecte de la convocatòria:

L'objecte de la present convocatòria és la realització d'un procés de selecció per a la cobertura, amb caràcter indefinit, d'1 plaça i 1 reserva de Tècnic/a Responsable de Projectes Baixa Tensió i Sistemes Electromecànics, amb categoria de Tècnic Agregat H, per a la Direcció de Sistemes de Metro, dins de la Direcció de la Xarxa de Metro.

2. Funcions del lloc de treball:

La **missió** del lloc de treball és la de garantir la plena, eficient i eficaç elaboració, direcció, coordinació, desenvolupament, seguiment i execució dels projectes encomanats (mitjançant la realització i acompliment de les línies de treball i resta d'acords de servei establerts per la seva prefectura), per a la millora dels sistemes, equips, instal·lacions o obres, dels sistemes que pertanyen a la Unitat (BT, sistemes electromecànics, transport vertical, HVAC, protecció contra incendis, seguretat, etc...) i el seu manteniment, tant dels que assumeixi a títol individual com dels que coordini amb d'altres (interns o externs).

Les principals **funcions** que el lloc de treball té assignades són les següents:

- **Processos clau de la Unitat**
 - Elaborant i responsabilitzant-se de la correcta execució de les activitats dels processos.
 - Programant els recursos humans, materials i tècnics per a l'execució de les tasques.
 - Elaborant anàlisis i estudis, tant en la vessant tècnica com en l'econòmica, sobre temes concrets de manteniment. Elaboració de presentacions, informes d'activitat, etc.
 - Efectuant o liderant el seguiment de contractes amb proveïdors que efectuen manteniment, reformes o projectes, calculant penalitzacions.
- **Recursos humans assignats a la Unitat**
 - Col·laborant en la planificació dels recursos per efectuar les tasques de la Unitat en coordinació amb altres àmbits interns i recursos externs.
 - Col·laborant en l'execució i seguiment del pla de Formació.
 - Elaborant manuals, instruccions i procediments de treball. Preparant i executant accions formatives.

- Participant en la definició i execució, elaborant el seguiment de l'activitat preventiva, vetllant pel compliment, desenvolupament i potenciació de tot allò referent a la Prevenció de Riscos Laborals. Coordinant la redacció de nous procediments i millores relacionades amb PRL.
- Realitzant el suport tècnic als comandaments, i al personal base, com a guia en les resolucions.
- **Objectius i indicadors**
 - Extraient i fent seguiment dels valors dels indicadors, i elaborant quadres de comandament.
 - Analitzant els resultats i les desviacions i elaborant propostes de millora.
 - Elaborant informes RAMS.
- **Gestió de pressupost, aprovisionaments, contractació**
 - Redactant plecs i participant en els processos de contractació.
 - Col·laborant en l'elaboració i el seguiment dels pressupostos de la Unitat.
- **Donar suport a d'altres àmbits**
 - A Operacions, en temes tècnics i operatius, i de caràcter immediat.
 - A d'altres unitats o serveis de l'Àrea.
 - A projectes de l'Àrea Tecnològica.
 - A projectes I+D+I.
 - A PRL.
 - A comitès de seguretat i salut, RRLL, consorci consultiu de seguretat ferroviària i redacció de procediments (TMB).
 - A Administracions locals i autonòmiques.
 - A fòrums nacionals i internacionals.
- **Planificació a mig i llarg termini**
 - Col·laborant en la proposta de plans de millora, renovació/substitució d'actius per mantenir la qualitat de servei.
 - Col·laborant en la vigilància de l'obsolescència (legal, tecnològica, funcional,...).
- **Col·laborar amb Negoci Internacional**
 - Participant en els projectes internacionals, i en altres empreses de l'àmbit TMB.
- **Tasques principals específiques**
 - Formar part de l'equip responsable del desenvolupament de les infraestructures de futur del Metro derivades de les necessitats estratègiques d'Operació i Manteniment, seguint les directrius marcades per la Direcció d'FMB, particularment en l'àmbit de baixa tensió i sistemes electromecànics, protecció civil i seguretat i sistemes de telecontrol d'estacions.
 - Formar part de l'equip responsable de l'administració en el desenvolupament futur de la xarxa, garantir l'aplicació dels estàndards de qualitat de FMB, assegurar una total integrabilitat de la infraestructura i sistemes, evitar afectacions al servei comercial, i posar a disposició d'Operació de trens i estacions en les grans obres d'ampliació del Metro tals com perllongaments

de línia, línies noves (L9/L10), aportant l'expertesa tècnica al llarg de totes les fases del projecte (disseny conceptual, projecte, execució, posada en marxa i traspàs a FMB).

- Dissenyar, projectar, dirigir l'execució, posar en marxa, transferir i formar a Operació i Manteniment els projectes recollits en el pla d'inversions pròpies, així com liderar o formar part de l'equip responsable de seguiment integral de la cartera de projectes liderats per altres Administracions.
- Redactar, dirigir, coordinar i/o participar en projectes/obres segons el rol que correspongui (projectista, dtor/a d'obra, rble projecte/obra, equip tècnic...) amb totes les tasques pròpies, pertinents i derivades en projectes interns/externs, nacionals/internacionals.
- Liderar o formar part de l'equip responsable d'investigar, desenvolupar i introduir noves tecnologies i solucions tecnològiques a la xarxa existent a través dels nous projectes, encaminats a: millorar els índexs de qualitat del servei, incrementar la capacitat de transport, millorar l'accessibilitat, millorar i reduir el manteniment, millorar i facilitar l'operació, reduir els recursos energètics, ambientals i econòmics... millorant la qualitat del servei percebuda pel client final. Tot això amb una visió d'evolució de l'empresa a mig i llarg termini.
- Treballar permanentment en la recopilació de les noves necessitats específiques de les àrees d'operació i manteniment que no puguin ésser resoltes amb les infraestructures, equipaments i sistemes actuals, i desenvolupar els projectes i solucions tècniques necessàries per donar-hi resposta, executar-les, posar-les en marxa, fer la formació adient i transferir-les per a la seva operació i manteniment.
- Formar part de l'equip responsable de la definició, planificació, execució i seguiment de plans estratègics transversals de l'empresa, tals com al Pla Director d'Inversions, el Pla d'Obsolescència i el Pla d'Estalvi Energètic.
- Participar en ofertes, projectes i assistències tècniques del Negoci Internacional, aportant expertesa tècnica en l'àmbit propi.
- Formar part de l'equip responsable de planificar i desenvolupar el Pla d'Eficiència Energètica al Metro en coordinació amb la resta d'unitats tècniques implicades, fer seguiment periòdic dels consums i estalvis obtinguts per les mesures d'estalvi implantades, realitzar auditories energètiques globals i certificacions energètiques a FMB.
- Formar part de l'equip responsable de desenvolupar solucions tècniques transversals i introduir millores tecnològiques per tal de donar resposta a noves normatives específiques en l'àmbit de la Protecció Civil i Seguretat, tals com ventilacions d'emergència, portes de sectorització automàtiques, sistemes de seguretat i antiintrusió, entre d'altres.
- Realitzar qualsevol altra tasca/assumir qualsevol altra responsabilitat, derivada dels procediments de PRL (Prevenció de Riscos Laborals), i Qualitat i Medi Ambient que hi pugui haver en cada moment degudament aprovats i publicats en el llibre de procediments de TMB, i vinculats a cada lloc/càrrec ocupat.
- Realitzar qualsevol altra tasca que pugui indicar la seva Prefectura/Direcció, que sigui necessària pel servei a prestar, que tingui la mateixa naturalesa que la resta, i sigui de nivell i àmbit similar.

3. Requisits de participació:

Per ser admeses en el procés selectiu, les persones aspirants han de complir els següents requisits:

- 3.1. **Nacionalitat:** tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També estan admesos el cònjuge, els descendents i els descendents del cònjuge, tant dels espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, qualsevol que sigui la nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i els descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat, però que visquin a càrrec dels seus progenitors.

En qualsevol cas, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

- 3.2. **Edat:** haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

3.3. **Titulació acadèmica:**

Estar en possessió de la titulació, oficial i finalitzada, de titulació oficial mínima, finalitzada i homologada, de Grau en Enginyeria d'especialitats Industrial, Electricitat, Electrònica o Mecànica (s'haurà d'acreditar al llarg del procés).

En els casos de titulacions obtingudes a l'estranger, hauran d'estar degudament homologades i/o amb equivalència a les titulacions reconegudes a Espanya de conformitat amb el que estableix la normativa sobre aquesta matèria.

- 3.4. **Experiència professional:** disposar de la següent experiència professional acreditada en:

- Mínim 5 anys en Redacció de Projectes i Direccions d'Obra de Projectes d'instal·lacions elèctriques i/o mecàniques de grans infraestructures (en obres de pressupost igual o superior a 1 milió d'euros).

- 3.5. **No haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Administració Pública, ni trobar-se inhabilitat/ada per a l'exercici de funcions públiques.**

Si es tracta de nacionals dels restants estats membres de la Unió Europea, o d'altres estats previstos a la base 3.1, les persones aspirants hauran d'acreditar, abans de la signatura del contracte, mitjançant la documentació pertinent o declaració jurada o promesa, en el supòsit de no ésser possible la seva acreditació documental, que no es troben sotmeses a sanció disciplinària o condemna penal que impedeixi, en el seu estat, l'accés a la funció pública.

- 3.6. **No haver estat separat/da del servei per acomiadament o falta de superació de període de prova** de Transports de Barcelona S.A., ni de Ferrocarril Metropolità de Barcelona S.A., ni de Projectes i Serveis per la Mobilitat S.A.

El compliment dels requisits esmentats anteriorment s'entendrà que s'ha de produir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins al moment de la formalització del contracte de treball.

4. Presentació de sol·licituds, requisits i mèrits:

4.1. Les persones interessades en formar part de la present convocatòria hauran de presentar la seva sol·licitud de forma telemàtica, **adjuntant en un únic i mateix document PDF**, la següent documentació, a través del portal web de TMB, a l'apartat "Treball i forma't amb nosaltres" (<https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/ofertes-laborals>):

- Curriculum vitae actualitzat amb el detall de l'experiència professional.
- Fotocòpia completa de la titulació acadèmica exigida en el requisit 3.3.
- Declaració responsable signada (**annex "declaració responsable", al final d'aquest anunci**)

Les persones que tinguin reconeguda la condició legal de discapacitat seran admeses, quan es compleixi amb la totalitat dels requisits establerts per a la present convocatòria, sense perjudici que una vegada superat el procés selectiu, hauran d'acreditar per mitjà de certificat d'adequació al lloc de treball emès per l'EVO laboral, si s'escau, la seva capacitat per poder exercir les funcions corresponents a la categoria i exercici professional al qual es pretén accedir. En el moment que es demani la totalitat dels documents per procedir a la contractació, s'haurà d'aportar el mencionat informe en el termini que s'estableixi, en cas contrari s'entendrà que renuncia a la plaça.

Altrament, les persones amb discapacitat podran sol·licitar, en el moment de presentar la seva candidatura, l'adaptació i/o adequació de temps i/o mitjans materials per a la realització de les proves i exercicis establerts a la convocatòria. El tribunal valorarà la viabilitat de la sol·licitud i l'adaptació, garantint els principis d'agilitat, igualtat d'oportunitats i tenint en compte que no comporti una despesa excessiva, entre altres criteris. Si el tribunal ho considera convenient, podrà demanar un informe sobre la sol·licitud d'adaptació a l'àrea competent de TMB. Si l'aspirant s'oposa a aquesta petició d'informe, haurà de presentar un document on indiqui expressament la seva oposició i la deguda justificació. L'esmentat dictamen de l'àrea competent de TMB s'haurà de dur a terme durant el termini de presentació de candidatures o durant el període d'esmena a la llista provisional.

4.2. El termini de presentació de sol·licituds i de lliurament de la documentació acreditativa serà a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona fins **el proper 30 de setembre de 2025, inclòs**.

4.3. La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació de las bases i la declaració, per part de la persona interessada, del compliment dels requisits exigits en les mateixes.

4.4. El domicili, a efectes de notificació, en cas necessari, serà el que consti a la

inscripció de participació, amb independència d'utilitzar altres sistemes de comunicació més àgils. A aquests efectes, s'utilitzarà l'adreça electrònica que figuri a la sol·licitud de participació o reclamació, si s'escau. La persona aspirant té la responsabilitat exclusiva pel que fa als errors o les inexactituds de les dades i a l'actualització de qualsevol canvi.

- 4.5. Les persones aspirants han de tenir una atenció continuada al portal web de TMB (<https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/estat-processos-seleccio>). En aquest mitjà (web corporativa TMB) es lliuraran informacions generals de la convocatòria (llistes d'admesos i exclosos, resultats i qualsevol altre avís).

5. Documentació acreditativa dels requisits de participació, indicats en l'apartat 3, i dels mèrits, indicats en l'apartat 9, que cal presentar:

La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació de las bases i la declaració, per part de la persona interessada, del compliment dels requisits exigits en les mateixes, tal i com s'expressa en l'apartat 4.3. de la convocatòria. Igualment, a efectes d'acreditació dels requisits exigits en l'apartat 3, les persones candidates han d'adjuntar, en la seva sol·licitud telemàtica, tota la documentació sol·licitada en l'apartat 4.1., sense perjudici que, per part de l'òrgan de selecció, en qualsevol moment es puguin demanar aclariments sobre la documentació acreditativa especificada.

6. Admissió de les persones aspirants:

Un cop finalitzat el termini de recepció d'inscripcions, s'examinarà tota la documentació aportada i es publicarà la llista provisional de persones admeses i excloses. Les persones excloses o aquelles que no apareguin en el llistat disposaran d'un termini de 2 dies hàbils següents a la data de publicació de la llista per fer les esmenes que creguin oportunes, sent causa d'exclusió:

- No haver presentat la sol·licitud degudament complimentada en temps i forma.
- No haver presentat juntament amb la sol·licitud la documentació sol·licitada.

Un cop resoltes les reclamacions rebudes, es publicarà la llista definitiva de persones admeses i excloses.

S'habilitarà un termini de 2 dies hàbils per a que les persones candidates que hagin presentat esmenes sobre la llista provisional de persones admeses i excloses i considerin que la seva esmena no s'ha recollit adientment a la llista definitiva de persones admeses i excloses, presentin de nou la seva esmena.

No seran objecte de revisió les sol·licituds inicials que no s'hagin complimentat en temps i forma, ni aquelles que no hagin presentat amb la respectiva sol·licitud la documentació sol·licitada en anteriors requeriments, ni aquelles que no hagin presentat esmena en el primer període habilitat a l'efecte.

7. Òrgan de selecció:

- 7.1. L'òrgan de selecció del present procés selectiu el componen els membres següents:

- **La Responsable de la Unitat de Selecció, Pràctiques i Onboarding**, que

actuarà com a Presidenta.

- Un/a **psicòleg/oga de Selecció i Onboarding**, que actuarà com a Secretari/a.
- El **Responsable de Projectes de Sistemes d'Estacions**, que actuarà com a vocal tècnic.
- Suplents:
 - El/la Director/a del Servei de Persones, Selecció i Formació de TMB.
 - Un/a psicòleg/oga de Selecció i Onboarding.
 - El/la Director del Servei de Sistemes d'Energia i Sistemes d'Estació

El tribunal podrà acordar, si ho creu convenient, la incorporació d'assessors especialistes, amb veu però sense vot, perquè col·laborin amb la seva especialització tècnica, en la realització i el desenvolupament d'una o diverses proves.

La comissió determinarà les seves normes de funcionament i decisió.

7.2. Els membres del tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, i ho hauran de notificar a l'autoritat convocant, quan hi concorrin circumstàncies de les que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

8. Desenvolupament del procés de selecció:

8.1. **Publicacions:** Tota la informació en relació a aquesta convocatòria i relativa al procés de selecció (bases de la convocatòria, llistes d'admesos, exclosos i seleccionats, notes informatives, període de reclamacions, etc.) es publicarà al portal web de TMB a l'apartat "Treballa i forma't amb nosaltres" (<https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/estat-processos-seleccio>), de conformitat amb la política de protecció de dades de caràcter personal.

8.2. **Inici del procés d'avaluació:** les persones aspirants seran convocades a les proves d'avaluació mitjançant nota informativa al Portal Web de TMB (<https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/estat-processos-seleccio>) i en crida única. De manera excepcional, i a discreció del Tribunal, es podrà també reforçar la comunicació de convocatòria a proves mitjançant el correu electrònic facilitat per les persones candidates en la seva inscripció.

8.3. **Ampliació i anul·lació total o parcial del procés:** es podrà anul·lar tot, o part, del procés, quan existeixin causes degudament justificades. Igualment, per raons organitzatives i/o pressupostàries degudament acreditades, es podrà deixar sense efectes aquesta convocatòria.

8.4. **Reclamacions i esmenes:** les persones aspirants podran presentar reclamació de les llistes de resultats provisionals en el termini de 2 dies hàbils següents a la data de publicació de la llista. Amb aquests efectes, hauran de dirigir-se per correu electrònic a seleccio@tmb.cat, identificant-se amb el seu nom i cognoms, dades de contacte i especificant el motiu de reclamació, així com adjuntant els

documents que per tal efecte siguin necessaris.

9. Sistema d'avaluació:

El sistema d'avaluació que es portarà a terme en el procés de selecció es regirà per un sistema d'oposició, especificat a continuació.

Les proves seran realitzades pel Tribunal, el qual pot sol·licitar, en cas necessari, el suport tècnic i/o logístic de personal de l'organització, degudament qualificat, així com d'una empresa externa especialitzada. Tots els exercicis es realitzaran en crida única, són de caràcter obligatori i eliminatori i es puntuaran de forma separada.

El resultat final del sistema d'avaluació de les persones participants serà el sumatori de les puntuacions obtingudes en les 2 fases (prova teòrica-pràctica i prova d'avaluació competencial), i sempre i quan s'hagi obtingut en cadascuna d'elles la puntuació mínima requerida per superar la prova i, per tant, s'hagi superat la fase d'avaluació.

9.1. Fase 1: prova d'avaluació de coneixements teòric-pràctics, psicotècnica i de personalitat:

Les persones candidates admeses seran convocades a aquesta primera fase, que consistirà en la realització de 3 sub-proves, per tal d'avaluar coneixements relacionats amb l'exercici de les funcions del lloc de treball convocat, així com les característiques personals i professionals requerides per al desenvolupament de les funcions especificades al punt 2 d'aquestes bases.

9.1.1. Prova de coneixements teòric-pràctics: consistirà en la realització d'una prova de coneixements, tipus test, segons temari (veure indicacions de com accedir al temari a l'annex I).

Aquest prova es qualificarà sobre un màxim de 10 punts. La persona candidata que no obtingui un mínim de 5 punts serà eliminada.

9.1.2. Prova de personalitat: consistirà en la realització d'una prova de personalitat per tal d'avaluar les característiques personals i professionals requerides per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball convocat.

Aquesta prova no tindrà caràcter eliminatori, no tindrà puntuació i serà utilitzada com a informació complementària de cara a la prova de la fase 2 (prova d'avaluació competencial), especificada al punt 9.2. de les bases de la convocatòria.

En aquesta fase, les persones candidates seran ordenades de major a menor segons la nota obtinguda en el sumatori de la prova de coneixement teòric-pràctics. Passaran a la següent fase (fase 2 d'avaluació competencial) les 10 persones amb més puntuació. En cas d'empat en la puntuació de tall de les 10 persones candidates amb més puntuació, s'examinarà a la fase 2 a totes les persones que tinguin empat en la nota de tall.

Si durant l'execució de les proves de la fase 2, segons necessitats del procés selectiu, es requeria avaluar a més persones candidates, s'examinarà a més persones candidates en la fase 2, en blocs de 2, sempre respectant l'ordre de major a menor puntuació en la fase 1 i mantenint el criteri en els casos d'empat.

9.2. Fase 2: proves d'avaluació competencial:

Consistirà en la realització de proves semiestructurades per tal de determinar l'adequació de les persones participants respecte als requeriments i l'exercici de les funcions del lloc de treball convocat. La prova estarà basada en l'exploració dels requeriments competencials que consten a l'annex II, mitjançant el plantejament de preguntes obertes i/o supòsits relacionats amb la pràctica laboral. Per a la valoració d'aquesta prova es tindran en compte les conductes manifestades durant la mateixa per a cadascuna de les 5 competències professionals descrites. Així mateix el Tribunal podrà fer ús, en cas necessari, d'eines i/o proves de caràcter complementari per a la valoració d'aquestes mateixes competències professionals.

Per tal d'establir la qualificació de la prova es valoraran entre 0 i 4 punts cadascuna de les 5 competències que es detallen a l'annex II. Per superar aquesta fase caldrà obtenir una puntuació mínima de 10 punts en el conjunt de la prova, sempre i quan s'hagi obtingut una puntuació igual o superior a 2 punts en cadascuna de les competències descrites. En cas contrari, es declararà la persona com a no apte/a.

La prova la realitzarà el Tribunal i pot sol·licitar, en cas necessari, el suport tècnic i/o logístic d'una empresa externa especialitzada.

9.3. Criteris de desempat:

En el cas de tenir 2 o més aspirants amb un empat en el resultat final, els criteris de desempat seran els següents segons l'ordre establert:

- Es prioritzarà la incorporació de les dones.
- Si persisteix l'empat, es considerarà la nota obtinguda en la prova de d'avaluació competencial (punt 9.2.).
- Si persisteix l'empat, es considerarà la nota obtinguda en la prova de coneixements teòric-pràctics (9.1.).

Un cop aplicats els criteris de desempat anteriors, i en els casos en què persisteixi empat entre dos o més persones candidates, s'establirà l'ordre de prelació en funció del número de DNI o document d'identificació de la persona candidata i de forma ascendent.

10. Resolució del procés de selecció:

Un cop finalitzades les fases del sistema d'avaluació, es publicarà la llista provisional amb els resultats i es concedirà un termini de 2 dies hàbils, següents a la data de publicació de la llista, per esmenes i reclamacions. Un cop resoltes les mateixes, es publicarà la llista definitiva dels resultats i es declararà superat el procés a la persona

aspirant que obtingui la major puntuació, declarant-se així el procés resolt. No podrà declarar-se superat el procés a un número de persones superior al nombre de places convocades. De no existir cap persona aspirant que superi el procés, el procediment de selecció es declararà desert.

11. Sistema de contractació:

11.1. Documentació per a la contractació:

Les persones que hagin estat seleccionades hauran de presentar a l'Àrea d'Administració de Persones la documentació original dels requisits i mèrits acreditats i pertinents per a la seva contractació, en el termini i forma que li siguin comunicats, si l'empresa no disposa ja d'aquesta documentació.

El contracte es realitzarà amb l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A., pertanyent al grup TMB, tot i que, si escau per necessitats organitzatives i/o de col·laboració publico-corporativa, podrà realitzar tasques per a qualsevol empresa del grup TMB, sense que en cap cas aquesta prestació de serveis es pugui qualificar dins d'allò previst en l'article 43 ET.

11.2. Places de reserva:

Amb caràcter excepcional, i per raons organitzatives vinculades a les necessitats de l'Àrea de Sistemes, es preveu la possibilitat d'incorporar 1 persona més com a Tècnica Responsables de Projectes de Baixa Tensió i Electromecànics en qualitat de reserva. Per aquest motiu, es convoquen 1 plaça com a reserva a la present convocatòria. La cobertura d'aquesta plaça es portarà a terme de forma motivada per l'àrea responsable i es realitzarà en les mateixes condicions que les places titulars, amb caràcter indefinit, segons l'establert en els marcs dels acords convencionals existents i d'acord amb els criteris establerts a l'entitat i respectant les normes laborals i pressupostàries pertinents en el moment de l'activació efectiva de la plaça.

Aquestes places de reserva tindran una vigència de 18 mesos des de la publicació del llistat definitiu de resultats. Un cop finalitzat aquest període, es perdrà la condició de reserva per a la present convocatòria.

11.3. Període de prova:

Després de la contractació inicial, les persones empleades hauran de superar el període de prova establert segons el tipus de contracte.

11.4. Retribució:

El salari es regirà per la categoria Tècnic/a Agregat H.

(<https://transparencia.tmb.cat/ca/organitzacio-i-empleats/sistema-retributiu/dades-salaries>).

12. Protecció de dades de caràcter personal i política d'igualtat:

S'informa a les persones aspirants que l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona S.A. realitzarà el tractament de les dades de caràcter personal facilitades mitjançant la

inscripció, així com el de totes aquelles dades que es derivin de la documentació aportada o que es recullin al llarg del procés selectiu, en base a la política de protecció de dades de Transports Metropolitans de Barcelona i amb l'única finalitat de portar a terme la selecció de personal per als llocs de treball esmentats a l'apartat 2 de les bases de la convocatòria. Aquest tractament és necessari per a l'execució d'un contracte en què la persona interessada és part o per a l'aplicació a petició d'aquesta de mesures contractuals (art. 6.1.b RGPD).

Es poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació, oposició i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades a través de l'enviament de la corresponent sol·licitud al compte dpd@tmb.cat. Per a més informació sobre l'activitat de tractament, pot accedir al següent enllaç: <https://www.tmb.cat/ca/registre-activitats-tractament-dades-personals>.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la legislació vigent. A més, accepta la cessió a tercers que puguin participar al procés selectiu com a col·laboradors o assessors externs del Tribunal qualificador sempre i quan siguin necessari per la realització de proves selectives, i limitat a aquelles dades que siguin estrictament necessàries per correcte i adequat desenvolupament de les proves.

Així mateix, Transports Metropolitans de Barcelona publicarà a la seva web les llistes de les persones aspirants admeses, excloses i de les persones seleccionades, identificades únicament amb els dígit del seu document d'identitat que ocupin les posicions quarta, cinquena, sisena i setena, de tal forma que la persona pot consultar l'estat de la seva candidatura al llarg del procés de selecció.

TMB està fermament compromesa amb la igualtat de tracte i d'oportunitats per a totes les persones, assegurant l'absència de discriminació per motius de gènere, orientació sexual, identitat i expressió de gènere, edat, origen, religió, o qualsevol altra circumstància personal o social. Es fomenta un entorn laboral inclusiu, segur i respectuós, on es garanteixi la dignitat, la diversitat i la convivència positiva entre totes les persones.

Barcelona, 16 de setembre de 2025
La Directora de la Direcció d'Organització i Persones
Inés Nazaret Gonzalez Rosa

ANNEX I - TEMARI DE LA PROVA TEÒRICA-PRÀCTICA 1 PLAÇA MÉS 1 RESERVA DE TÈCNICIA RESPONSABLE DE PROJECTES DE BAIXA TENSIÓ I SISTEMES ELECTROMECHANICS.

TEMARI

BLOC 1. Coneixements tècnics en sistemes de baixa tensió, electromecànics, protecció civil i seguretat

- Sistemes i criteris de distribució elèctrica en baixa tensió, enllumenat, transport vertical, ventilació i aire condicionat, bombament, posada a terra.
- Instal·lacions elèctriques de baixa tensió
- Equipaments electromecànics i automatització
- Electrotècnia i fonaments d'electrònica
- Mecànica de fluids. Màquines hidràuliques i Ventilació
- Mecànica i mecanismes
- Sistemes i criteris de detecció, extinció, sectorització, evacuació, ventilació, il·luminació d'emergència i senyalització
- Sistemes de seguretat i antiintrusió.

BLOC 2. Normativa tècnica específica

- Reglament de Seguretat contra incendis en establiments industrials (RSCIEI), Real Decreto 164/2025.
- Reglament d'instal·lacions de protecció contra incendis (RIPCI), RD 513/2017.
- Codi Tècnic de l'Edificació (CTE), RD 314/2006.
- Reglament Electrotècnic de Baixa Tensió (REBT), RD 842/2002.
- Reglament d'Instal·lacions tèrmiques en els edificis (RITE), RD 1027/2007.
- Àmbit Generalitat de Catalunya. Llei 3/2010 i Ordre ISP/17/2025 de prevenció i seguretat en matèria d'incendis en establiments, activitats, infraestructures i edificis.
- Àmbit Ajuntament de Barcelona. Ordenança municipal de condicions de protecció contra incendis (OMCPI/08).

BLOC 3. Redacció de Projectes i Direcció d'Obres

- Coordinació de projectes en les diferents fases: Inici, Planificació, Enginyeria, Execució, Posada en marxa, Transferència, Tancament.
- Gestió de l'Abast, Temps, Cost, Qualitat, Recursos, Comunicacions, Riscos, Aprovisionaments
- Coneixements en Prevenció de Riscos Laborals
- Coneixement d'eines informàtiques específiques: MS Project, TCQ, Autocad, etc.
- Tramitació de projectes davant l'Administració

ANNEX II - PERFIL DE COMPETÈNCIES PROFESSIONALS ESTABLERTES PER A LA CONVOCATÒRIA 10111

- **Ajust a l'organització:** capacitat per conèixer i comprendre les característiques específiques de l'entorn de treball i actuar d'acord amb els principis que regeixen la seva actuació, assumint la missió i els valors de la institució com a propis, garantint la motivació, la disponibilitat i la identificació amb l'organització. Manifestar una actitud o predisposició positiva per desenvolupar la tasca professional en aquest entorn.
- **Treball en equip:** capacitat per adaptar-se a la feina i dinàmiques de l'equip i per treballar de forma col·laborativa, tant amb l'equip com amb els comandaments immediats.
- **Comunicació i orientació al client:** capacitat per escoltar empàtica i activament i transmetre un missatge de manera clara, concisa, entenedora i assertiva, emprant un llenguatge d'acord amb la situació i la persona destinatària, tant en l'atenció al client com en la interrelació dins de l'empresa.
- **Resolució de problemes i presa de decisions:** capacitat i habilitat per identificar i canalitzar els problemes relacionats amb la feina i buscar les alternatives de solució més eficaces en cada moment. Orientació cap a la millora constant.
- **Planificació, organització i gestió de projectes:** capacitat per establir eficaçment fites, objectius i prioritats, tant en la tasca diària com en la gestió de projectes, determinant accions a realitzar, termini de les mateixes i els recursos necessaris i disponibles a tals efectes. Implica establir, igualment, els mecanismes de seguiment de la gestió i verificació de la informació.

ANNEX III – CAUSES D'EXCLUSIÓ PER MANCA D'APTITUD PSICOFÍSICA CONVOCATÒRIA 10112

SOMATOMETRIA, NUTRICIÓ I CONSTITUCIÓ

No s'admeten:

- Obesitat amb índex de massa corporal igual o superior a 35
- Malalties nutricionals o constitucionals agudes o cròniques que puguin provocar els efectes següents:
 - Pèrdua sobtada de consciència
 - Disminució de l'atenció o concentració
 - Incapacitat sobtada pel maneig dels comandaments del tren
 - Pèrdua d'equilibri o coordinació
 - Limitació significativa de la mobilitat

ÒRGAN DE LA VISIÓ I SENTIT DE LA VISTA

Amb on sense ulleres/lents de contacte:

- Agudes visual llunyana: 1 en ambdós ulls en visió binocular, amb un mínim de 0,5 a l'ull pitjor amb o sense correcció (amb escala de visió llunyana).
- Màxima correcció permesa: Hipermetropia (+5 diòptries) Miopia (- 8 diòptries).
- Està permès l'ús de lents de contacte, sempre que no siguin de colors ni fotogròmiques.
- Agudes visual propera suficient amb/sense correcció.

No s'admeten alteracions o trastorns de:

- Diplopia.
- Visió monocular.
- Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- Discromatòpsies severes en el Test de Ishihara.
- Temps de resposta a l'enlluernament igual o superior a 50'.
- Integritat dels ulls i annexes.
- Patologia de parpelles o annexes oculars que redueixin l'obertura palpebral d'un o els dos ulls que no permetin mantenir les condicions d'agudes i camp visual.
- Malaltia progressiva i/o degenerativa en els òrgans de la visió: glaucoma, retinopatia diabètica o hipertensiva.
- Hemorràgies retinianes o desprendiments.
- Desprendiment de retina.
- Estrabisme manifest i no-corregit.
- Areflèxies foto motores d'un o ambdós ulls.
- Afàquia o pseudoafàquia.

- Alteració de la motilitat ocular encara que no impliqui visió doble o presència de nistagmes.
- Després d'implants oculars o cirurgia refractiva han de passar 6 mesos per tornar a fer l'avaluació i es podrà accedir al lloc de treball però, sempre amb un informe favorable de l'oftalmòleg/òloga.
- Qualsevol altra malaltia oftalmològica aguda o crònica que suposi un risc per a la seguretat de la persona AAC i/o la de terceres persones.

ÒRGAN DE L'AUDICIÓ I SENTIT DE L'EQUILIBRI

Amb o sense pròtesi auditiva:

- Llindar auditiu per sobre dels 25 db(A) en freqüències conversacionals (500 Hz, 1000 Hz, 2000 Hz, 3000 Hz).
- Audiometria tonal liminar: No sobrepassar els 40 dB en ambdues oïdes a les freqüències de 500, 1000 i 2000 Hz. No es permetrà passar dels 45 dB a l'oïda pitjor quan a l'altra no se superin els 30dB.
- Pèrdua a 4000 Hz: no sobrepassar els 60 dB a cap oïda. Només es permetrà passar de 70 dB a l'oïda pitjor, a condició de què a l'altra no se superin els 50 dB.

No s'admeten:

- Presència de trauma acústic.
- Patir alteracions cròniques de la parla que dificultin la comunicació verbal suficientment potent i clara.
- Patir malalties del sistema vestibular, vertígens o alteracions de l'equilibri.
- Malalties degeneratives.
- Qualsevol altra malaltia otorrinolaringològica aguda o crònica que suposi un risc per a la seguretat de la persona AAC i/o la de terceres persones.

MALALTIES MENTALS I DE LA CONDUCTA

No s'admeten:

- Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- Estar sotmès a tractament amb substàncies psicoactives capaces d'alterar la consciència, la capacitat de concentració, de vigilància, el comportament, l'equilibri, la coordinació o la mobilitat.
- Dependència a drogues i/o medicaments psicoactius.
- Presentar indicis analítics de consum de drogues d'abús il·legals.
- Patir malaltia alcohòlica crònica.
- Esquizofrènia i altres trastorns psicòtics.

- Trastorns de l'estat d'ànim.
- Trastorns dissociatius.
- Trastorns del son d'origen no respiratori.
- Trastorns del control d'impulsos.
- Trastorns de personalitat.
- Trastorns del desenvolupament intel·lectual.
- Trastorns per dèficit d'atenció i comportament pertorbador.
- Altres trastorns mentals deguts a malalties psiquiàtriques.
- Demència, trastorns amnèsics i altres alteracions cognoscitives.

SISTEMA LOCOMOTOR

No s'admeten:

- Anomalies, malformacions, amputacions, malalties o seqüeles residuals de qualsevol tipus que ocasionin una disminució global de la funció de grans articulacions de l'extremitat superior (canell, colze i espatlla) superior a 30%.
- Anomalies, malformacions, amputacions, malalties o seqüeles residuals de qualsevol tipus que ocasionin una disminució global de la funció de grans articulacions de l'extremitat inferior (pelvis, genoll i turmell) superior a 10% que no permetin la deambulació constant, pujar i baixar escales de manera repetitiva, ascens i descens utilitzant escales o similars amb inclinacions compreses entre els 45 i 90 ° o caminar amb normalitat per terrenys accidentats sense fer servir bastons.
- Patologia traumàtica o inflamatòria que afecti a la mobilitat, ni amputacions ni alteracions anatòmiques o funcionals que comprometin la permanència en posició dempeus de manera constant o l'ús de calçat de treball o de la dotació pròpia del lloc. Alteracions que impedeixin la posició sedant normal o un maneig eficaç dels comandaments o dispositius del vehicle o que per aquest maneig calgui adoptar postures forçades o fer sobre esforços:
 - Patologia de columna o pelvis aguda a crònica amb repercussió simptomàtica i/o funcional i que impedeixi la normal realització de les tasques del lloc de treball o que suposi un risc per la seva seguretat o la de terceres persones.
 - Escoliosis dorsal, lumbar o dors lumbar superior al 50% de l'altura d'una o més vètebres.
 - Espondilosi amb espondilolistesi.
 - Espina bífida de dues o més vètebres.
 - Aplanament superior al 50% de l'altura d'una o més vètebres.
 - Espondiloartrosi severa.
 - Artrodesi o hemilaminectomia de columna, etc.
 - Cirurgia prèvia de columna vertebral. Hèrnies discals, artrodesi, etc.
 - Signes radiològics indicatius de processos degeneratius, traumàtics o quirúrgics.
- Qualsevol altra malaltia del sistema locomotor aguda o crònica que suposi un risc per a la seguretat de la persona AAC i/o la de terceres persones. La valoració de totes les alteracions referides es durà a terme sota criteri mèdic específic.

SISTEMA CARDIOVASCULAR

No s'admeten:

- Insuficiència cardíaca amb simptomatologia funcional corresponent als nivells II, III i IV de la New York Heart Association (Nivell funcional I: persones amb una activitat física habitual no limitada i no pateix fatiga, palpitations, dispnea o mal de pit. Nivell funcional II; Activitat física moderadament limitada però sense la simptomatologia indicada. Nivell III; marcada limitació amb aparició de simptomatologia. Nivell IV: Impossibilitat de dur a terme qualsevol activitat física).
- Qualsevol trastorn del ritme amb repercussió funcional amb pèrdua d'atenció o síncope o que originin simptomatologia corresponent a uns nivells funcionals II, III o IV així com bradicàrdies, taquicàrdies, bloquejos, arrítmies ventriculars, Síndrome QT llarg, Síndrome de Brugada, etc.
- Ús de pròtesis valvulars, marcapassos o desfibril·lador automàtic implantable.
- Patir o haver presentat síncope.
- Antecedents d'infart agut de miocardi, angines inestables o altres coronariopaties que originin simptomatologia funcional de nivells II, III o IV.
- Tensió arterial amb xifra diastòlica igual o superior a 100 mm de Hg i/o sistòlica superior a 160 mm de Hg.
- HTA greu encara que estigui compensada amb tractament mèdic.
- Hipotensió arterial simptomàtica.
- Trasplantament cardíac.
- Presència d'inflamacions o tumors pericàrdics.
- Aneurismes de grans vasos.
- Malalties vasculars perifèriques que puguin produir algun tipus de claudicació o que cursin amb edemes o trastorns tròfics.
- Malalties venoses.
- Limfedema.
- Qualsevol altra malaltia del sistema cardiovascular aguda o crònica que suposi un risc per la seguretat de la pròpia persona AAC i/o la de terceres persones
La valoració de totes les alteracions referides es durà a terme sota criteri mèdic específic.

SISTEMA HEMATOLÒGIC

No s'admeten:

- Processos onco-hematològics sotmesos a tractament quimioteràpic.
- Policitemia vera.
- Anèmia amb hemoglobina < 10 g/dl.
- Leucopènia inferior a 3.000 mm³.
- Trombocitopènia inferior a 50.000 mm³.
- Leucocitosi superior a 75.000 leucòcits/ml.
- Trombocitosi superior a 750.000 plaquetes/ml.
- Trastorns de coagulació que requereixin tractament substitutiu.
- Tractament anticoagulant.

SISTEMA RESPIRATORI

No s'admeten:

- Malalties obstructives cròniques mal controlades i que afectin a la funció respiratòria de manera greu i que puguin comprometre l'activitat laboral (EPOC, tuberculosi activa, pneumoconiosi, pneumonitis, etc.) i qualsevol altre que a criteri mèdic pugui suposar un risc per a la seguretat pròpia i la de terceres persones.
- Trastorns de la son (apnea de la son no controlada adequadament).
- Malalties que produeixin dispnea paroxística o de petits esforços.
- Patologia pulmonar amb proves funcionals respiratòries alterades.
- Incapacitat funcional relacionada amb trastorns pulmonars, pleurals o mediastínics.

RONYÓ I VIES URINÀRIES

No s'admeten:

- Patologia genito-urinària amb repercussió simptomàtica i/o funcional moderada (crisis reno-uretral recidivant amb presència d'insuficiència renal, insuficiència renal crònica, etc.).
- Nefropaties amb insuficiència renal aguda o crònica així com patologies que impliquin diàlisi renal.
- Trastorns de la micció amb incontinència urinària.
- Presència d'alteracions prostàtiques greus.
- Trasplantament renal.

PELL I FANERES

No s'admeten:

- Al·lèrgies de contacte a productes o substàncies presents habitualment en el medi laboral (cautxú, crom, etc.)
- Patologia dermatològica aguda o crònica amb repercussió simptomàtica i/o funcional (psoriasi greu multi orgànica, pèmfig, ictiosi, etc.)
- Cicatrius retràctils en extremitats o coll que dificultin la mobilitat necessari pel maneig segur dels equips i comandament dels vehicles
- Presència de ferides o úlceres cròniques.

SISTEMA ENDOCRÍ I METABÒLIC

No s'admeten:

- Quadres d'hipoglucèmia aguda amb pèrdua de consciència (insulinoma, Dumping).

- Diabetis mellitus que cursi amb inestabilitat metabòlica severa que requereixi ingrés hospitalari, ni diabetis mellitus tractada amb insulina o amb fàrmacs hipoglucemians i hemoglobina glicosilada > 7%.
- Malalties paratiroides que ocasionin augment de l'excitabilitat o debilitat muscular.
- Síndrome de Cushing, Malaltia d'Addison ni hiperfunció adrenal deguda a feocromocitoma.
- Hipertròfia glandular amb alteració funcional.
- Malalties del tiroide.
- Malalties paratiroidals.
- Malalties adrenals.

APARELL DIGESTIU

No s'admeten:

- Qualsevol patologia o alteració que produeixin disfunció digestiva: vòmits, diarrees o incontinència fecal (tumors gàstrics o intestinals, malalties inflamàtores cròniques, còlon irritable, ulcus, malaltia diverticular, Síndrome de Dumping ...)
- Hepatopaties cròniques i/o agudes amb o sense signes d'hipertensió portal
- Malaltia Inflamatòria crònica Intestinal i síndrome de mala absorció
- Trasplantament hepàtic
- Hèrnies i eventracions no tractades o reincidents
- Fístules anals o hemorroides voluminoses que impedeixin la sedestació.
- Qualsevol malaltia del fetge aguda o crònica susceptible de comprometre la pròpia seguretat o la de terceres persones (Cirrosi hepàtica, fibrosi, etc.)

SISTEMA NERVIÓS

No s'admeten:

- No han d'existir malalties del sistema nerviós central o perifèric que produeixin pèrdua o disminució de les funcions motores, sensorials o de coordinació, episodis sincopals, tremolors de gran oscil·lació, espasmes que produeixin moviments amplis de cap, tronc o membres que incideixin involuntàriament en el control en la conducció.
- Malalties encefàliques, medul·lars i del sistema nerviós perifèric.
- Afeccions que cursen amb atacs convulsius, tremolors, incoordinació de moviments, trastorns de la marxa, pèrdues sobtades de coneixement o alteracions del nivell de consciència.
- Epilèpsies i crisis convulsives d'altres etiologies.
- Alteracions de l'equilibri.
- Síndromes vertiginosos de qualsevol etiologia.
- Trastorns musculars.
- Accident isquèmic transitori.
- Accidents isquèmics recurrents.

APTITUD PERCEPTIU MOTORA:

No s'admeten:

- Alteracions en l'estimació del moviment.
- Trastorns de la Coordinació visomotora.
- Modificació del temps de reaccions múltiples.
- Intel·ligència pràctica alterada.

ALTRES

No s'admeten:

- Processos neoplàsics en tractament.
- Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.
- Malalties autoimmunes que requereixin tractament mèdic crònic.
- Malalties infectiu-contagioses actives o amb risc de contagi.
- Qualsevol altre procés patològic que, a proposta dels serveis mèdics especialitzats designats per l'òrgan de selecció, es consideri que dificulta o impedeix el desenvolupament de les funcions de la categoria objecte de la convocatòria

Si durant l'examen de salut es detecta qualsevol alteració dels paràmetres analítics o d'altres proves complementàries que puguin fer sospitar la presència d'alguna alteració no diagnosticada o la presència d'una malaltia, encara que estigui sota tractament i el pronòstic sigui favorable, **les persones aspirants seran considerades com no aptes temporals** fins que finalitzi el procés morbós o fins que es normalitzin els paràmetres alterats.

Tanmateix les persones aspirants que estiguin de baixa mèdica en el moment de la prova mèdica, o en situació assimilada a aquesta, en recuperació d'un procés clínic, seran considerades com a **no aptes temporals** fins l'alta mèdica

Referències:

- **Llei Ferroviària 4/2006**, de 31 de març DOGC.
- **Orden Fomento /2872/2010**, de 5 de noviembre, por la que se determinan las condiciones para la obtención de los títulos y habilitaciones que permiten el ejercicio de las funciones del personal ferroviario relacionadas con la seguridad en la circulación, así como el régimen de los centros homologados de formación y de los de los de valoración de su aptitud psicofísica.

- **Norma internacional UIC651:2002.** Ergonomía de las cabinas de conducción en locomotoras, automotores, trenes automotores de largo recorrido y remolques con cabinas de conducción.
- **UIMC Railway Medical Guidelines** for Medical fitness of railway personnel in safety critical functions. UIC October 2019.

ANNEX DECLARACIÓ RESPONSABLE DEL COMPLIMENT DELS REQUISITS DE PARTICIPACIÓ ESTABLERTS A LA CONVOCATÒRIA (omplir amb el número de referència del procés de selecció)

(omplir amb el nom i cognoms)

.....,

amb document acreditatiu d'identitat, com a persona aspirant a la convocatòria **(omplir amb el número de referència del procés de selecció)** declaro responsablement:

- ☐ Complir amb tots els requisits de participació esmentats a l'apartat corresponent de les bases de la mencionada convocatòria, per cobrir un lloc de
(omplir amb el nom del lloc de treball ofert).

Així mateix, i en el supòsit de resultar la persona seleccionada per cobrir el lloc de treball convocat, aportaré tota la documentació necessària a Contractació per acreditar els esmentats requisits.

Signat:

Nom, cognoms, signatura i data